



**ISPARTA**  
**UYGULAMALI BİLİMLER**  
**ÜNİVERSİTESİ**

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı*

**4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL**  
**MAAŞ HESABINA İLİŞKİN**  
**EL KİTABI**

Hazırlayan

**Abdullah ÜSTÜNDAĞ**  
**Emel AKSU**

**Isparta 2024**

## İÇİNDEKİLER

<b>4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL MAAŞ HESABI</b> .....	1
<b>TAHAKKUKLAR</b> .....	1
<b>KESİNTİLER</b> .....	2
<b>MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TAHAKKUKLARIN HESAPLANMASI</b> .....	3
<b>1- SÖZLEŞME ÜCRETİ</b> .....	3
<b>2- EK ÖDEME (EK 1)</b> .....	3
<b>BAZI UNVANLAR İÇİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL EK ÖDEME ORANLARI (EK-1)</b> .....	4
<b>MAAŞ UNSURLARININ EKONOMİK KODLARI (EK-2)</b> .....	4

## 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL MAAŞ HESABI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uyarınca Kamu Kurumlarında çalıştırılacak sözleşmeli personele ilişkin esaslar **Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda** belirlenmiştir.

### TAHAKKUKLAR

Aylık Sözleşme Ücreti+ Ek Ödeme+ Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Çocuk Yardımı + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5)

Sözleşme Ücreti	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar
Ek Ödeme	E.Y.D.M.A*Ek Ödeme Oranı
Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için)	2273 x Aylık Katsayı
Aile Yardımı (Çocuk için)	☺ 0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı ☺ 6 yaşından büyük – 250 x Aylık Katsayı
Toplu Sözleşme İkramesi	707*Maaş Katsayısı
Toplu Sözleşme Desteği	250*Maaş Katsayısı (üye sayısı %2 den az olan sendikalar için)
İlave Ödeme(375 ekm 40)	15965*Maaş Katsayısı
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,11
Sağlık Primi İşveren Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,075

**NOT:** 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca ocak-nisan-temmuz ve ekim aylarında 2119 gösterge rakamı üzerinden ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin, **2024/Ocak maaş döneminden itibaren aylık 707 gösterge rakamı** üzerinden her ay ödenecektir.

## KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5) + Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

<b>Gelir Vergisi</b>	[Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar - Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) – Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5)-Sakatlık İndirimi - Sendika Aidatı]*Gelir Vergisi Oranı- Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi- Gelir Vergisi İstisnası
<b>Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi</b>	İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, <u>ödediği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.</u> Birikimli hayat sigortalarında ödenen ücretin yarısı, hayat sigortalarında tamamı indirimine konu edilecektir.
<b>Damga Vergisi</b>	(Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar + Ek Ödeme+ Toplu Sözleşme İkramiyesi/Desteği + İlave Ödeme+ Damga Vergisi İstisnası)*0,00759
<b>Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı</b>	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,11
<b>Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı</b>	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,09
<b>Sağlık Primi İşveren Payı</b>	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,075
<b>Sağlık Primi Sigortalı Payı</b>	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,05
<b>Sendika Aidatı</b>	Damga Vergisi Matrahı(Damga Vergisi istisnası yapılmadan) x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı
<b>Kefalet Aidatı</b>	100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

**Not: 1)** Gelir Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin o ayki gelir vergisi oranına göre hesaplanmaktadır. (25 Aralık 2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete ile Asgari Geçim İndirimi kaldırılmıştır.)

**2)** Damga Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin binde 7,59'u kadardır.

# MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TAHAKKUKLARIN HESAPLANMASI

## 1- SÖZLEŞME ÜCRETİ

### (Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar md 3)

Sözleşmeli personelin ücreti; pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi dikkate alınarak tespit edilir.

Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz.

### SÖZLEŞMELİ PERSONELİN RAPOR ALMASI

#### (Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar md 10)

Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda *30 günü geçmemek üzere (Danıştay On ikinci Dairesinin 11/03/2013 tarihli ve E:2009/3956, K:2013/1443 sayılı kararı ile iptal edilmiştir. Bu karar, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 26/10/2015 tarihli ve E:2013/1713, K:2015/3762 sayılı kararı ile onanmıştır.)* ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun “Geçici İş Göremezlik Ödeneği” başlıklı 18. Maddesinde iş göremezlik ödeneğinin ne şekilde hesaplanacağı bahsedilmekte olup buna göre sözleşmeli personelin hastalık raporu alması halinde 2 günden fazla almış olduğu raporlarda iş göremezlik ücreti düşer.

## 2- EK ÖDEME (EK 1)

### (Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar md 1)

Sözleşme ücretleri 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi ile üçüncü fıkrası kapsamında belirlenenler, idarelerin yurt dışı teşkilatlarında istihdam edilenler ile ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre usulüne uygun olarak vizesi yapılmış sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personele, bu Karara ekli “Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetveli” nde yer alan pozisyon unvanlarına karşılık gelen oranların en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil) uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda, sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin her ay ek ödeme yapılır.

## BAZI UNVANLAR İÇİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL EK ÖDEME ORANLARI (EK-1)

UNVAN	ORAN
Psikolog, Diyetisyen, Fizyoterapist, Sosyal Çalışmacı, Biolog, Çocuk Gelişimcisi, Sağlık Fizikçisi (0-2 yıl (dahil) arasında olanlar)	%90
Avukat(0-12 yıl(dahil) arası olanlar	%130
Dekoratör, Deniz Trafik Başkılavuzu, Deniz Trafik Kılavuzu, Deniz Trafik Kılavuz Yardımcısı, Diğer Teknik Hizmet Personeli, Dispeç, Grafiker, Kadastro Teknisyeni, Kaptan, Konservatör, Restoratör, Sesçi, Set Teknisyeni, Sosyolog, Tekniker, Teşhir Uzmanı, Teknisyen, Arkeolog, Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı(Lisans Mezunu 0-5 yıl arası)	%85
Büro Personeli, Çocuk Eğitici, Dans Uzmanı, Dizgi Operatörü, Eğitici, Fotoğrafçı, Gemi Adamı, Işıkçı, İnfaz ve Koruma Memuru, İşaret Dili Tercümanı, Kameraman, Öğretici, Öğretici/Dokumacı, Redaktör, Öğretici/işlemeci, Resim Seçici, Sekreter/Daktilograf, Zabıt Kâtibi, İcra Katibi (Yükseköğretim Gören 0-7 yıl)	%85

## MAAŞ UNSURLARININ EKONOMİK KODLARI (EK-2)

ÜCRETLER	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER	SOSYAL HAKLAR
01.02.10.01	01.02.20.01	01.02.30.01	01.02.40.01
Sözleşme Ücreti	Ek Ödeme	Toplu Sözleşme İkramesi	Aile Yardımı
	İlave Ödeme		Çocuk Yardımı