

**ÖZET: 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin iş güvenliği uzmanı olarak görev yapıp yapamayacağı hk.(04/11/2016-6505)**

Kurumunuzda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli yurt yönetim personeli olarak ile istihdam edilen ve iş güvenliği uzmanı sertifikasına sahip personelin, pozisyonun vizeli bulunduğu il sınırları içerisinde, gerek kurumuna bağlı başka bir görev yerinde gerekse de diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 6331 sayılı Kanun kapsamında iş güvenliği uzmanı olarak görev yapıp yapamayacağı hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesinde, "Sözleşmeli personel: Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir..." hükmü yer almaktadır.

06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın 4 üncü maddesinde, "Personel, sözleşmelerinde belirtilen görev yeri dışında çalıştırılmaz..." hükmü, 6 ncı maddesinde, "İlgililer sözleşmelerinde belirtilen görev dışında başka bir işte çalıştırılmaz." hükmü, 8 inci maddesinde "Sözleşme ile çalıştırılan personel dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz." hükmü, 13 üncü maddesinde ise, "Bakanlar Kurulunca Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır (Sözleşmeli olarak çalıştırılacak hekimler için 2162 sayılı Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri hükümleri geçerlidir)..."

Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır..." hükmü yer almaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8 inci maddesinde, "... (7) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz..." hükmü yer almaktadır.

Görüldüğü üzere gerek 657 sayılı Kanunda gerekse de mezkur Esaslarda sözleşmeli personelin istihdamına yönelik özel düzenlemelere yer verilmiştir. Bununla birlikte 6331 sayılı Kanun, çalışanları kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişi olarak tanımlamakta ve işverenin çalışanları arasından görevlendirme yapabilmesine imkân sağlamaktadır.

Diğer taraftan, 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 9 uncu maddesinde, "Vali, ilde Devletin ve Hükümetin temsilcisi ve ayrı ayrı her Bakanın mümessili ve bunların idari ve siyasi yürütme vasıtasıdır.

Bu sıfatla :

F) Vali, ilde teşkilatı veya görevli memuru bulunmayan işlerin yürütülmesini, bu işlerin görülmesiyle yakın ilgisi bulunan her hangi bir idare şube veya daire başkanından isteyebilir. Bu suretle verilen işlerin yapılması mecburidir.

G) Vali, il içindeki idare ve müesseselerde çalışan uzman veya fen kollarına dahil memur ve müstahdemlerden asli vazifelerine hanel getirmemek şartıyla ilin genel ve mahalli hizmetlerine müteallik işlerin görölmesini istiyebilir. Bu memurlar verilen işleri yapmakla ödevlidirler. Vali, keyfiyetten ilgili Bakanlığa ve tüzelkişiliği haiz genel müdürlüğe bilgi verir..." hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde, Kurumunuzda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli personel statüsü ile istihdam edilen ve aynı zamanda iş güvenliği uzmanlığı niteliğini haiz personelin 6331 sayılı Kanun kapsamında iş güvenliği uzmanı olarak görev yapmasının, pozisyonunun vizeli bulunduğu il sınırları içerisinde olmak üzere;

- kurumuna bağı başka bir yerde asli görevin aksatılmaması kaydıyla,
  - diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, asli görevin aksatılmaması ve sözleşmeli personel istihdamının genel amacına uygun düşecek şekilde istihdam edildiği kurumun hizmet ihtiyaçlarının dikkate alınması kaydıyla, ilgili personelin muvafakati ve kurumunun üst yöneticisinin onayı ile,
- mümkün olduğu mütalaa edilmektedir.

