



**ISPARTA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**KİŞİ BORCU HESABINA
İLİŞKİN
EL KİTABI**

Hazırlayan

Abdullah ÜSTÜNDAĞ

Emel AKSU

Leyla CENGİZ ŞAHİN

Isparta 2021

İÇİNDEKİLER

KİŞİLERDEN ALACAKLAR/YERSİZ ÖDEMELER HESAPLANIRKEN DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR	1
İSTİFA – 5434 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL KİŞİ BORCU HESAPLAMA TABLOSU	4
İSTİFA (TAM MAAŞ İADESİ) - 5434 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL KİŞİ BORCU HESAPLAMA TABLOSU	5
ÜCRETSİZ İZİN - 5434 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL KİŞİ BORCU HESAPLAMA TABLOSU	6
İSTİFA 5510 - SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL KİŞİ BORCU HESAPLAMA TABLOSU	6
İSTİFA (TAM MAAŞ İADESİ) - 5510 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL KİŞİ BORCU HESAPLAMA TABLOSU	8
ÜCRETSİZ İZİN - 5510 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL KİŞİ BORCU HESAPLAMA TABLOSU	9
FAİZ HESAPLAMA PROGRAMI	10

KİŞİLERDEN ALACAKLAR/YERSİZ ÖDEMELER HESAPLANIRKEN DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

1-) Harcama Birimleri; aylıksız izinli olarak veya istifaen görevinden ayrılanlara gelecek aya ait aylık ve diğer mali hakların tahakkuk ettirilmemesine dikkat edilecek, eğer peşin ödenmesi gereken mali haklar tahakkuk ettirildikten sonra aylıksız izin ve istifaen ayrılma meydana gelmiş ve tahakkuk evrakı Dairemize gönderilmişse Harcama Birimlerince ivedilikle Dairemizle irtibat kurup ödemenin yapılması önlenecek ve tahakkuk eden mali haklara ilişkin hesaplanan emekli kesenekleri/SGK Primlerinin mahsubu için Dairemizde ilgili personelle irtibata geçilecektir.

2-) Bildirim; 16 Sıra nolu Muhasebat Genel Müdürlüğünün Genel Tebliğinde "Fazla ve Yersiz ödemelerde idarenin geri isteme iradesinin borçluya ulaştığı tarih faiz başlangıç tarihi olarak belirlenir. Bunun için idareler borçlunun borcunu ödemesi için en kısa sürede Kişi Borcu Tablosundaki bilgileri (Adı Soyadı, TC, İlişki kesilme tarihi gibi) doldurarak borçluya imzalatacak ve Daire Başkanlığımızla irtibat kuracaktır.

3- a) 5510 sayılı Kanuna tabi personelin (15/10/2008 sonra) maaşını aldıktan sonra görevle ilişkisinin kesilmesi veya ücretsiz izne ayrılması durumunda; ilgili Harcama Birimi kişinin çalışmadığı günlere ait sosyal güvenlik primlerini (%11, %9, %7,5, %5) "Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü- Kamu Görevlileri Tescil, Prim ve Hizmet Daire Başkanlığı (Eski-İşveren Prim Daire Başkanlığına)" yazı yazarak primlerin hesaplanan tutarlarını geri isteyecektir.

Çok Önemli: İstisnası Ücretsiz izne ayrılanların Genel Sağlık Sigortası Ödemesi devam edeceği hükmünden %7,5 ve %5 'lik kısım SGK' dan istenmeyecektir.

b) Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünün 16 sıra nolu Genel Tebliğinin II-B bölümünün 2 nci paragrafında da; 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (a) fıkrasında" Ay başlarından sonra vazifeden ayrılanların eksik aylık veya ücretlerinden tam kesenek" vazifeden ayrılanların eksik aylık veya ücretlerinden tam kesenek alınır." Hükmüne yer verildiğinden, Devlet katkısının Emekli Sandığından geri alınması mümkün bulunmamaktadır. Bu durum, aynı kanunun 31 nci maddesinin ikinci fıkrasındaki "Ay başlarından sonra vazifeden ayrılanlar için ayrıldıkları ayın tamamı fiili hizmet müddeti sayılır." Şeklindeki hüküm nedeniyle kişinin malvarlığında bir çoğalmaya neden olduğundan, emeklilik keseneği Devlet katkısının, 5434 sayılı Kanunun 87 nci maddesi hükmü göz önünde bulundurulmak suretiyle, diğer alacaklarla birlikte memurun kendisinden tahsil edilmesi gerekmektedir." esaslarına yer verilmiştir. Buna göre, 5510 sayılı kanunun geçici 4 üncü maddesi gereğince emekli kesenekleri 5434 sayılı Kanunun mülga hükümlerine göre tespit olunanlardan aylıklarının tamamını hak etmeden; Görevinden ayrılan (istifa edenler, aylıksız izine ayrılanlar v.b) ve görevinden ayrıldıkları tarihte 5434 sayılı kanunun 87 nci maddesinden yararlanabilecek durumda olan (5 yıldan fazla 10 yıldan az hizmeti bulunan) ilgililer adına çıkarılacak borca emekli keseneği Devlet katkısının (%20) tamamının eklenmesi,

a) Görevinden istifa eden ilgililer adına çıkarılacak borca sebepsiz zenginleşme nedeniyle genel sağlık sigortası primi (GSS) tutarının çalışılmayan süreye isabet eden kısmının eklenmesi,

b) Aylıksız izine ayrılan ilgililer adına çıkarılacak borca GSS primi tutarına ilişkin olarak 5510 sayılı Kanununun 45 inci maddesinin anılan hükmü gereği ilgili ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) adına borçlandırma yapılmaması gerekmektedir.

4-) 5510 sayılı Kanun veya 5434 sayılı Kanuna tabi personele, fazla veya yersiz ödenen tam maaşların iadesinde maaş bordrosunda net ödenen miktar kişiden tahsil edilecek ve kişinin Sosyal güvenlik sigorta primlerine karşılık gelen tutarlar aylık bildirimlerinden düşülecek Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilmeyecektir. 5434 sayılı Kanuna tabi personelin maaşını aldıktan sonra ücretsiz izine ayrılması durumunda, bordrosunda yer alan maaş brüt tutarından sosyal güvenlik sigorta primleri (devlete ait olan) düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden maaş borcu kıst olarak hesaplanacaktır. Ancak Kişi ücretsiz izine ayrılmış olduğundan sosyal güvenlik sigorta primleri (devlete ait olan) kıst olarak hesaplanmış olan maaş borcunun üzerine eklenmeyecektir.

5-) Veri girişi; Kişi Borcu Tablosunda rakamlar girilirken Maaş bordrosundaki rakamlar yazılmalı, tablodaki "Hakediş toplamı" ile bordrodaki Hakediş tutarı aynı olmalı ve Tahakkuk ettirilen (A) sütunundaki Gelir Vergisi kısmına bordrodaki fiili ödenen vergi (Asgari Geçim İndirimi hariç tutar) yazılır.

6-) Kişi Borcu Tablosundaki –ödenen gün kısmına 5510 sonrası için ve 5510 öncesi için ilgili ay kaç gün ise (30 veya 31) olarak yazılmalıdır.

7-) Daire Başkanlığımıza gönderilecek belgeler;

- ☞ Üst Yazı.
- ☞ Kişi Borcu hesaplama tablosu (Borçlu ve Gerçekleştirme Görevlisi tarafından imzalanmış) veya Borç Bildirim Belgesi
- ☞ İlgili ödemeye ilişkin bordro/bordrolar.
- ☞ Kişinin görevle ilişkisinin kesildiğine veya ücretsiz izne ayrıldığına dair onay.
- ☞ Kişi eğer taksitlendirme isterse; Rektörlük Oluru
- ☞ Kişi borcunun maaşından kesilmesini isterse buna ilişkin borçludan alınan dilekçe

8-) Taksitlendirme; Kamu zararından doğan alacaklar, sorumluların ve/veya ilgililerin talebi üzerine kamu idaresince taksitlendirilebilir.

- ☞ Taksitlendirme süresi azami beş yıl olup bu süre içerisinde asıl alacağın faiziyle birlikte tahsil edilmesi gerekir. 5023 (3) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idarelerde taksitlendirme işlemleri, 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine, kapsamdaki diğer kamu idarelerinde ise ilgili mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.
- ☞ Sorumluların ve/veya ilgililerin yazılı taksitlendirme talebi üzerine, sorumlu ve/veya ilgili ile takibe yetkili birim arasında, taksitlendirmenin süresini, taksit sayısı ve tutarları ile ödeme zamanlarını belirleyen bir ödeme planı yapılır. Sorumlulardan ve/veya ilgililerden taksitlerini ödeme planına uygun ve vadesinde düzenli olarak ödeyeceklerine dair "borç senedi ve kefaletname" alınır.
- ☞ Sorumlular ve/veya ilgililer, taksitlendirme taleplerine ilişkin yetkili makamın onayı alınıncaya kadar dilekçede belirtilen ilk taksit miktarını hemen, takip eden taksitleri de düzenli olarak,

faiziyle birlikte muhasebe birimine ödeyebilir. Yetkili makamdan alınan taksitlendirme onayında kararlaştırılan taksit miktarı ödenen taksit miktarından fazla olduğu takdirde, onayda belirtilen ilk taksit tarihinden itibaren geçen taksit sürelerine ait toplam fark peşin olarak tahsil edilir.

- ❗ Taksitlerden birinin, ödeme planına ve “borç senedi ve kefaletname” ye uygun olarak vadesinde ve faiziyle birlikte tamamen ödenmemesi halinde alacağın tamamı muaccel olur. Söz konusu alacak, muaccel olduğu tarihten itibaren 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranında hesaplanan faizi ile birlikte genel hükümlere göre takip ve tahsil edilir.
- ❗ Kurumumuzda taksitlendirme talebi varsa ilgilinin Rektörlük onayı alınır.

9-) Aşağıda gördüğünüz kişi borçlandırma tablosuna ilişkin 5510 öncesi personel, 5510 sonrası istifa, 5510 sonrası ücretsiz izne ayrılma, 5510 öncesi tam maaş iadesi ve 5510 sonrası tam maaş iadesine ait 5 adet örnek tablo vardır. Tabloları doldururken formüllerin bozulmamasına dikkat edilmelidir.

Çok Önemli: Aile yardımı ödenekleri hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez." aile yardımı ödeneği kısıt kişi borçlarında geri alınmaz.

Personelin ölümü halinde maaş aldığı ay için bir hakedişi çalışmışlığı yoksa maaş geri alınır fakat bir gün dahi çalışsa geri maaş istenmez.

10-) Kamu Zararından Doğan Alacaklarda Faiz İşlemleri ise;

- ❗ Kamu zararından doğan alacaklarda ilgili mevzuatına göre hesaplanacak faizin başlangıç tarihi, kural olarak zararın oluştuğu tarihtir.
- ❗ Sayıştay ve mahkeme ilâmları ile tespit olunan kamu zararından doğan alacaklarda faiz başlangıç tarihi, ilâmda faizin başlangıcı hakkında hüküm varsa belirtilen tarih, aksi takdirde karar tarihidir
- ❗ Sorumlular ve/veya ilgililerce yapılan ödeme tutarının, alacak aslı ile faiz tutarının tamamını karşılamaması halinde ödenen tutar vadesi gelmiş alacak aslına ve faizine orantılı olarak mahsup edilir.
- ❗ Borç aslına faiz dahil edilerek, tekrar faiz yürütülemez.
- ❗ Taksitlendirilen alacaklara, anlaşma tarihindeki faiz oranı uygulanır. Kamu zararının oluştuğu tarihten anlaşma tarihine kadar olan faiz ayrıca hesaplanır. Ödeme planında anapara ile hesaplanan faiz ayrı ayrı gösterilir. Taksitlerin ödenmesinde sadece anaparaya anlaşma tarihinden ödeme tarihine kadar geçen süre için faiz hesaplanır.
- ❗ Kamu zararından doğan alacaklara uygulanacak faiz konusunda aksine bir hüküm bulunmayan hallerde 4/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun hükümleri uygulanır.

Aşağıda eklediğimiz faiz hesaplama tablosunda sadece sarı alanları doldurarak istenilen tutarı hesaplayabilirsiniz.

İSTİFA – 5434 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL

YERSİZ VE FAZLA ÖDENEN AYLIKLARDAN DOĞAN KİŞİLERDEN ALACAKLARI HESAPLAMA CETVELİ				5434-İSTİFA	
Tahakkuk Birimi		Borcun sebebi	İstifa		
Borçlunun Adı Soyadı		Hizmet Süresi			
Emekli Sicil Nosu		İlişki Kesilme Tarihi			
TC Kimlik No		Telefon			
Ödenen Gün		Ödenmesi gereken gün			
Alacaklının adı	Isparta Uyg. Bil. Üniversitesi	Borçlunun adresi			
Borcun Miktarı		Banka ve Hesap bilgi	HALKBANKASI SDU ŞUBE		
Borcun Ödeme Yeri	ISUBÜ Strateji Geliştirme D.B.		TR64000120013390000400		
7 günlük itiraz yeri			0001		
TABLO 1 : AYLIK VE YAN ÖDEMELER					
AYLIK UNSURLARI	TAHAKKUK ETTİRİLEN (A)	TAHAKKUK ETTİRİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)		
Aylık					
Taban Aylığı					
Kıdem Aylığı					
Ek Gösterge					
Özel Hizmet Tazminatı					
Sendika ödeneği *					
Aile ve Çocuk Yardımı*					
Makam Tazminatı					
Dil Tazminatı					
Yan Ödeme					
Görev Tazminatı					
İdari Görev Ödeneği					
Ek ödeme					
Eğitim Öğretim Ödeneği					
Gelişme Güçlüğü (*)					
Üniversite Ödeneği					
TOPLAM					
TABLO 2 : KESİNTİ YAPILAN KATKI PAYLARI					
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN ÖDENEN (A)	HAK EDİLEN (B)	FARK (C)		
Emekli Keseneği %20					
Genel Sağlık S.% 12					
TOPLAM					
Hakediş Toplamı					
TABLO 3 : YASAL KESİNTİLER					
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN KESİLEN (A)	KESİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)		
Gelir Vergisi					
Damga Vergisi					
TOPLAM					
140 Nolu Hesaba alınacak					
KİŞİDEN ALINACAK TUTAR					
İş bu ödeme ihtiarının 7201 Sayılı Tebligat Kanununun amir hükümleri gereğince tarafınıza elden tebliğ edildiği tarihten itibaren borcunuzu tüm yasal faiziyle birlikte (1) ay içerisinde ödemeniz; borcun tamamına veya bir kısmına dair bir itirazınız varsa, tebligatın tarafınıza tebliğinden itibaren (7) gün içerisinde sebepleriyle birlikte itirazınızı yazılı olarak Üniversitemize iletmek üzere Üniversitemiz Rektörlüğüne yapmanız, (1) aylık ödeme süresi içinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 10/6. maddesi gereğince alacağın hükmen tahsili yoluna gidileceği, alacağın hükmen tahsili yoluna gidilmesi nedeniyle doğacak yargılama giderleri ile vekalet ücretlerinin tarafınıza ait olacağı hususu tebliğ olunur.					
	GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ		BORÇLU		
Adı ve Soyadı :					
İmza :					
Bildirim Tarihi :					

İSTİFA (TAM MAAŞ İADESİ) - 5434 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL

YERSİZ VE FAZLA ÖDENEN AYLIKLARDAN DOĞAN KİŞİLERDEN ALACAKLARI HESAPLAMA CETVELİ				5434 TAM MAAŞ
Tahakkuk Birimi		Borcun sebebi	İstifa (Tam maaş iadesi)	
Borçlunun Adı Soyadı		Hizmet Süresi		
Emekli Sicil Nosu		İlişki Kesilme Tarihi		
TC Kimlik No		Telefon		
Ödenen Gün		Ödenmesi gereken gün		
Alacaklının adı	Isparta Uyg. Bil. Üniversitesi	Borçlunun adresi		
Borcun Miktarı				
Borcun Ödeme Yeri	ISUBÜ Strateji Geliştirme D.B.	Banka ve Hesap bilgi	HALKBANK SDÜ ŞUBE TR640001200133900004000 001	
7 günlük itiraz yeri				
TABLO 1 : AYLIK VE YAN ÖDEMELER				
AYLIK UNSURLARI	TAHAKKUK ETTİRİLEN (A)	TAHAKKUK ETTİRİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)	
Aylık				
Taban Aylığı				
Kıdem Aylığı				
Ek Gösterge				
Özel Hizmet Tazminatı				
Sendika ödeneği *				
Aile ve Çocuk Yardımı*				
Makam Tazminatı				
Dil Tazminatı				
Yan Ödeme				
Görev Tazminatı				
İdari Görev Ö				
Ek ödeme				
Eğitim Öğretim Ödeneği				
Gelişme Güçlüğü (*)				
Üniversite Ödeneği				
TOPLAM				
TABLO 2 : KESİNTİ YAPILAN KATKI PAYLARI				
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN ÖDENEN (A)	HAK EDİLEN (B)	FARK (C)	
Emekli Keseneği %20				
Genel Sağlık S.% 12				
Emekli Keseneği %16				
TOPLAM				
Hakediş Toplamı				
TABLO 3 : YASAL KESİNTİLER				
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN KESİLEN (A)	KESİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)	
Gelir Vergisi				
Damga Vergisi				
TOPLAM				
140 Nolu Hesaba alınacak				
KİŞİDEN ALINACAK TUTAR				
İş bu ödemeye ihtiarının 7201 Sayılı Tebligat Kanununun amir hükümleri gereğince tarafınıza elden tebliğ edildiği tarihten itibaren borcunuzu tüm yasal faiziyle birlikte (1) ay içerisinde ödemeniz; borcun tamamına veya bir kısmına dair bir itirazınız varsa, tebligatın tarafınıza tebliğinden itibaren (7) gün içerisinde sebepleriyle birlikte itirazınızı yazılı olarak Üniversitemize iletmek üzere Üniversitemiz Rektörlüğüne yapmanız, (1) aylık ödeme süresi içinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 10/6. maddesi gereğince alacağın hükmen tahsili yoluna gidileceği, alacağın hükmen tahsili yoluna gidilmesi nedeniyle doğacak yargılama giderleri ile vekalet ücretlerinin tarafınıza ait olacağı hususu tebliğ olunur.				
	GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ		BORÇLU	
Adı ve Soyadı :				
İmza :				
Bildirim Tarihi :				

ÜCRETSİZ İZİN - 5434 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL

YERSİZ VE FAZLA ÖDENEN AYLIKLARDAN DOĞAN KİŞİLERDEN ALACAKLARI HESAPLAMA CETVELİ			
			5434 ÜCRETSİZ
Tahakkuk Birimi		Borcun sebebi	Ücretsiz izin
Borçlunun Adı Soyadı		Hizmet Süresi	
Emekli Sicil Nosu		İlişki Kesilme Tarihi	
TC Kimlik No		Telefon	
Ödenen Gün		Ödenmesi gereken gün	
Alacaklının adı	Isparta Uyg. Bil. Üniversitesi	Borçlunun adresi	
Borcun Miktarı			
Borcun Ödeme Yeri	ISUBÜ Strateji Geliştirme D.B.	Banka ve Hesap bilgi	HALKBANKASI SDÜ ŞUBE
7 günlük itiraz yeri			TR64000120013390000400 0001

TABLO 1 : AYLIK VE YAN ÖDEMELER

AYLIK UNSURLARI	TAHAKKUK ETTİRİLEN (A)	TAHAKKUK ETTİRİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Aylık			
Taban Aylığı			
Kıdem Aylığı			
Ek Gösterge			
Özel Hizmet Tazminatı			
Sendika ödeneği *			
Aile ve Çocuk Yardımı*			
Makam Tazminatı			
Dil Tazminatı			
Yan Ödeme			
Görev Tazminatı			
İdari Görev Ö			
Ek ödeme			
Eğitim Öğretim Ödeneği			
Gelişme Güçlüğü (*)			
Üniversite Ödeneği			
TOPLAM			

TABLO 2 : KESİNTİ YAPILAN KATKI PAYLARI

AYLIK UNSURLARI	FİİLEN ÖDENEN (A)	HAK EDİLEN (B)	FARK (C)
Emekli Keseneği %20			
Genel Sağlık S.% 12			
TOPLAM			
Hakediş Toplamı			

TABLO 3 : YASAL KESİNTİLER

AYLIK UNSURLARI	FİİLEN KESİLEN (A)	KESİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Gelir Vergisi			
Damga Vergisi			
TOPLAM			

140 Nolu Hesaba alınacak

KİŞİDEN ALINACAK TUTAR

İş bu ödeme ihtiarının 7201 Sayılı Tebligat Kanununun amir hükümleri gereğince tarafınıza elden tebliğ edildiği tarihten itibaren borcunuzu tüm yasal faiziyle birlikte (1) ay içerisinde ödemeniz; borcun tamamına veya bir kısmına dair bir itirazınız varsa, tebligatın tarafınıza tebliğinden itibaren (7) gün içerisinde sebepleriyle birlikte itirazınızı yazılı olarak Üniversitemize iletmek üzere Üniversitemiz Rektörlüğüne yapmanız, (1) aylık ödeme süresi içinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 10/6. maddesi gereğince alacağın hükmen tahsili yoluna gidileceği, alacağın hükmen tahsili yoluna gidilmesi nedeniyle doğacak yargılama giderleri ile vekalet ücretlerinin tarafınıza ait olacağı hususu tebliğ olunur.

	GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ	BORÇLU
Adı ve Soyadı :		
İmza :		
Bildirim Tarihi :		

İSTİFA 5510 - SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL

YERSİZ VE FAZLA ÖDENEN AYLIKLARDAN DOĞAN

KİŞİLERDEN ALACAKLARI HESAPLAMA CETVELİ 5510 SONRASI İSTİFA

Tahakkuk Birimi		Borcun sebebi	İstifa
Borçlunun Adı Soyadı		Hizmet Süresi	
Emekli Sicil Nosu		İlişki Kesilme Tarihi	
TC Kimlik Numarası		Telefon	
Ödenen Gün		Ödenmesi gereken gün	0
Alacaklının adı		Borçlunun adresi	
Borcun Miktarı			
Borcun Ödeme Yeri	ISUBÜ Strateji Geliştirme D.B.	Banka ve Hesap bilgi	HALKBANK SDÜ ŞUBE
7 günlük itiraz yeri			TR640001200133900004000 001

TABLO 1 : AYLIK VE YAN ÖDEMELER

AYLIK UNSURLARI	TAHAKKUK ETTİRİLEN (A)	TAHAKKUK ETTİRİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Aylık			
Taban Aylığı			
Kıdem Aylığı			
Ek Gösterge			
Özel Hizmet Tazminatı			
Sendika ödeneği			
Aile ve Çocuk Yardımı*			
Makam Tazminatı			
Ek Tazminat			
Yan Ödeme			
İdari Görev Ö.			
Ek Ödeme			
Eğitim Öğretim Ödeneği			
Gelişme Güçlüğü (*)			
Üniversite Ödeneği			
TOPLAM			

TABLO 2 : KESİNTİ YAPILAN KATKI PAYLARI

AYLIK UNSURLARI	FİİLEN ÖDENEN (A)	HAK EDİLEN (B)	FARK (C)
İsver MYO.11			
İsver MYO.7,5			
TOPLAM			
Hakediş Toplamı			

TABLO 3 : YASAL KESİNTİLER

AYLIK UNSURLARI	FİİLEN KESİLEN (A)	KESİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Gelir Vergisi			
Damga Vergisi			
Ücretli MYO.9			
Ücretli MYO.5			
İsver MYO.11			
İsver MYO.7,5			
TOPLAM			

140 NOLU HESABA ALINACAK

KİŞİDEN ALINACAK TUTAR

İş bu ödeme ihtarının 7201 Sayılı Tebligat Kanununun amir hükümleri gereğince tarafınıza elden tebliğ edildiği tarihten itibaren borcunuzu tüm yasal faiziyle birlikte (1) ay içerisinde ödemeniz; borcun tamamına veya bir kısmına dair bir itirazınız varsa, tebliğatin tarafınıza tebliğinden itibaren (7) gün içerisinde sebepleriyle birlikte itirazınızı yazılı olarak Üniversitemize iletmek üzere Üniversitemiz Rektörlüğüne yapmanız, (1) aylık ödeme süresi içinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 10/6. maddesi gereğince alacağın hükmen tahsili yoluna gidileceği, alacağın hükmen tahsili yoluna gidilmesi nedeniyle doğacak yargılama giderleri ile vekalet ücretlerinin tarafınıza ait olacağı hususu tebliğ olunur.

Adı ve Soyadı :	Gerçekleştirme Görevlisi	Borçlu
Bildirim Tarihi :		
İmza :		

İSTİFA (TAM MAAŞ İADESİ) - 5510 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL

YERSİZ VE FAZLA ÖDENEN AYLIKLARDAN DOĞAN KİŞİLERDEN ALACAKLARI HESAPLAMA CETVELİ 5510 SONRASI TAM MAAŞ			
Tahakkuk Birimi		Borcun sebebi	İstifa (Tam maaş)
Borçlunun Adı Soyadı		Hizmet Süresi	
Emekli Sicil Nosu		İlişki Kesilme tarihi	
TC Kimlik Numarası		Telefon	
Ödenen Gün		Ödenmesi gereken gün	
Alacaklının adı	ISPARTA UYG. BİL. ÜNİVERSİTESİ	Borçlunun adresi	
Borcun Miktarı	0,00		
Borcun Ödeme Yeri	İSUBU Strateji Geliştirme D.B.	Banka ve Hesap bilgi	HALKBANKASI SDÜ ŞUBE
7 günlük itiraz yeri	İSUBU Strateji Geliştirme D.B.		TR6400012001339000040 00001
TABLO 1 : AYLIK VE YAN ÖDEMELER			
AYLIK UNSURLARI	TAHAKKUK ETTİRİLEN (A)	TAHAKKUK ETTİRİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Aylık			
Taban Aylığı			
Kıdem Aylığı			
Ek Gösterge			
Özel Hizmet Tazminatı			
Sendika ödeneği			
Aile ve Çocuk Yardımı*			
Makam Tazminatı			
Dil Tazminatı			
Yan Ödeme			
İdari Görev Ö.			
Ek Ödeme			
Eğitim Öğretim Ödeneği			
Gelişme Güçlüğü (*)			
Üniversite Ödeneği			
TOPLAM			
TABLO 2 : KESİNTİ YAPILAN KATKI PAYLARI			
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN ÖDENEN (A)	HAK EDİLEN (B)	FARK (C)
İsver MYO.11			
İsver MYO.7,5			
TOPLAM			
Hakediş Toplamı			
TABLO 3 : YASAL KESİNTİLER			
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN KESİLEN (A)	KESİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Gelir Vergisi			
Damga Vergisi			
Ücretli MYO.9			
Ücretli MYO.5			
İsver MYO.11			
İsver MYO.7,5			
Sendika Kesintisi			
TOPLAM			
140 NOLU HESABA ALINACAK			
KİŞİDEN ALINACAK TUTAR			
İş bu ödeme ihtiarının 7201 Sayılı Tebligat Kanununun amir hükümleri gereğince tarafınıza elden tebliğ edildiği tarihten itibaren borcunuzu tüm yasal faiziyle birlikte (1) ay içerisinde ödemeniz; borcun tamamına veya bir kısmına dair bir itirazınız varsa, tebligatın tarafınıza tebliğinden itibaren (7) gün içerisinde sebepleriyle birlikte itirazınızı yazılı olarak Üniversitemize iletmek üzere Üniversitemiz Rektörlüğüne yapmanız, (1) aylık ödeme süresi içinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 10/6. maddesi gereğince alacağın hükmen tahsili yoluna gidileceği, alacağın hükmen tahsili yoluna gidilmesi nedeniyle doğacak yargılama giderleri ile vekalet ücretlerinin tarafınıza ait olacağı hususu tebliğ olunur.			
	Gerçekleştirme Görevlisi		Borçlu
Adı ve Soyadı :			
Bildirim Tarihi :			
İmza :			

ÜCRETSİZ İZİN - 5510 SAYILI KANUNA TABİ PERSONEL

YERSİZ VE FAZLA ÖDENEN AYLIKLARDAN DOĞAN			
KİŞİLERDEN ALACAKLARI HESAPLAMA CETVELİ		5510 SONRASI	
Tahakkuk Birimi		Borç Sebebi	Ücretsiz izin
Borçlunun Adı Soyadı		Hizmet Süresi	
Sicil Nosu		İlişki Kesilme Tarihi	
TC Kimlik Numarası		Telefon	
Ödenen Gün		Ödenmesi gereken gün	
Alacaklının adı		Borçlunun adresi	
Borcun Miktarı			
Borcun Ödeme Yeri	ISUBÜ Strateji Geliştirme D.B.	Banka ve Hesap bilgi	HALKBANK SDÜ ŞUBE
7 günlük itiraz yeri			TR64000120013390000400 0001
TABLO 1 : AYLIK VE YAN ÖDEMELER			
AYLIK UNSURLARI	TAHAKKUK ETTİRİLEN (A)	TAHAKKUK ETTİRİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Aylık			
Taban Aylığı			
Kıdem Aylığı			
Ek Gösterge			
Özel Hizmet Tazminatı			
Sendika ödeneği			
Aile ve Çocuk Yardımı*			
Makam Tazminatı			
Dil Tazminatı			
Yan Ödeme			
İdari Görev Ödeneği			
Ek Ödeme			
Eğitim Öğretim Ödeneği			
Gelişme Güçlüğü (*)			
Üniversite Ödeneği			
TOPLAM			
TABLO 2 : KESİNTİ YAPILAN KATKI PAYLARI			
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN ÖDENEN (A)	HAK EDİLEN (B)	FARK (C)
İsver MYO.11			
İsver MYO.7,5			
TOPLAM			
Hakediş Toplamı			
TABLO 3 : YASAL KESİNTİLER			
AYLIK UNSURLARI	FİİLEN KESİLEN (A)	KESİLMESİ GEREKEN (B)	FARK (C)
Gelir Vergisi			
Damga Vergisi			
Ücretli MYO.9			
Ücretli MYO.5			
İsver MYO.11			
İsver MYO.7,5			
TOPLAM			
140 NOLU HESABA ALINACAK			
		KİŞİDEN ALINACAK TUTAR	
İş bu ödeme ihtarının 7201 Sayılı Tebligat Kanununun amir hükümleri gereğince tarafınıza elden tebliğ edildiği tarihten itibaren borcunuzu tüm yasal faiziyle birlikte (1) ay içerisinde ödemeniz; borcun tamamına veya bir kısmına dair bir itirazınız varsa, tebligatın tarafınıza tebliğinden itibaren (7) gün içerisinde sebepleriyle birlikte itirazınızı yazılı olarak Üniversitemize iletmek üzere Üniversitemiz Rektörlüğüne yapmanız, (1) aylık ödeme süresi içinde borcunuzu ödemediğiniz takdirde Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 10/6. maddesi gereğince alacağın hükmen tahsili yoluna gidileceği, alacağın hükmen tahsili yoluna gidilmesi nedeniyle doğacak yargılama giderleri ile vekalet ücretlerinin tarafınıza ait olacağı hususu tebliğ olunur.			
Gerçekleştirme Görevlisi		Borçlu	
Adı ve Soyadı :			
Bildirim Tarihi :			
İmza :			

FAİZ HESAPLAMA PROGRAMI

Kişi Borçları Faiz Hesaplama					
SADECE SARI ALANLARA GİRİŞ YAPILACAKTIR.					
Ödeme Tarihi	Faiz Başlangıç Tarihi		Gün Sayısı	Anapara	
02.01.2019	15.02.2019		44	50,00	
	Gün	Faiz oranı	Anapara	Faiz tutarı	Ödenecek Tutar
Borçlar Kanunu'na Göre	44	9	50,00	0,54	50,54
6183'e Göre	44	19,2	50,00	1,16	51,16

