

**ÖZET: Mühendis unvanında görev yapan personelin, daha önce işçi statüsünde arazi formeni olarak yürüttüğü hizmetlerin inşaat mühendisi unvanına sahip bir personelin yürütmesi gereken teknik bir hizmet olarak değerlendirilmesi halinde söz konusu unvanda yürütülen hizmetlerin kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi gerektiği hk.(03.01.2013-19581)**

Kurumunuz Altyapı Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğünde inşaat mühendisi olarak görev yapan ... 'ın 1990-2010 yılları arasında 5383 gün süreyle işçi kadrosunda çalıştığı, Niğde Üniversitesinde inşaat mühendisliği bölümünden 2003 yılında mezun olduğu, bu tarihten itibaren arazi formeni olarak görevlendirildiği ve yıpranma priminin %20 olarak ödendiği ve 03/11/2010 tarihinde KPSS ile inşaat mühendisi olarak Devlet memurluğuna atandığını belirterek sigortalı olarak çalıştıkları sürelerin kazanılmış hak aylığı ile emekli keseneğine esas aylığında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler Bölümünün C-1 maddesinde; “Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.” hükmü yer almaktadır.

Mezkur hüküm gereği; arazi formeni olarak görev yapan personelin yürüttüğü hizmetlerin inşaat mühendisi unvanına sahip bir personelin yürütmesi gereken teknik bir hizmet olarak değerlendirilmesi halinde ilgilinin inşaat mühendisi unvanını ihraz ettiği tarihten itibaren arazi formeni olarak görev yaptığı sürelerin kazanılmış hak aylığında değerlendirilerek intibakının yapılması, emekli keseneğine esas aylığında değerlendirilmesi hususunda ise Sosyal Güvenlik Kurumundan görüş alınması gerektiği mütalaa edilmektedir.