

**ÖZET: 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan ve ilgili Kanun hükmü gereğince beş yıl süreyle başka bir kamu kurum veya kuruluşuna nakli mümkün olmayan personelin doğum sebebiyle kullanacağı aylıksız izin süresinin mezkur beş yıllık sürenin hesabında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hk.( 19/09/2014-4946)**

Belediyenizde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan ve ilgili Kanun hükmü gereğince beş yıl süreyle başka bir kamu kurum veya kuruluşuna nakli mümkün olmayan personelin doğum sebebiyle kullanacağı aylıksız izin süresinin mezkur beş yıllık sürenin hesabında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep eden ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 02/08/2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 12/7/2013 tarihli ve 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 9 uncu maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen, geçici 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında "**...Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.**" hükmüne yer verilmek suretiyle, mezkur madde kapsamında memur kadrolarına atananların başka kamu kurum ve kuruluşlarına beş yıl süreyle naklinin yapılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun "Aylıksız izin" başlıklı 108 inci maddesinin (B) bendinde yer alan "Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir." hükmü ile memurun doğum sebebiyle aylıksız izin kullanabilmesi düzenlenmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde; 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi kapsamında memur kadrosuna atanan ve söz konusu madde hükmü gereğince beş yıl süreyle başka bir kamu kurum veya kuruluşuna nakli mümkün olmayan personelin, 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesinin (B) bendi uyarınca kullanacağı yasal izin süresinin mezkur beş yıllık sürenin hesabında değerlendirilmesine engel bir husus bulunmadığı mütalaa edilmektedir.