



ISPARTA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL
MAAŞ HESABINA İLİŞKİN
EL KİTABI**

Hazırlayan

Abdullah ÜSTÜNDAĞ
Emel AKSU

Isparta 2026

İÇİNDEKİLER

4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL MAAŞ HESABI	1
TAHAKKUKLAR	1
KESİNTİLER	2
MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TAHAKKUKLARIN HESAPLANMASI	3
1-SÖZLEŞME ÜCRETİ	3
2-EK ÖDEME (EK 1).....	3
BAZI UNVANLAR İÇİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL EK ÖDEME ORANLARI (EK-1)	4
MAAŞ UNSURLARININ EKONOMİK KODLARI (EK-2)	4

4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL MAAŞ HESABI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uyarınca Kamu Kurumlarında çalıştırılacak sözleşmeli personele ilişkin esaslar **Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda** belirlenmiştir.

TAHAKKUKLAR

Aylık Sözleşme Ücreti+ Ek Ödeme+ Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Çocuk Yardımı + Toplu Sözleşme İkramiyesi+İlave Ek Ödeme (375 EKM 40)+Ek Taban Aylık+ Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%12) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5)

Sözleşme Ücreti	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar
Ek Ödeme	E.Y.D.M.A*Ek Ödeme Oranı
Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için)	2273 x Aylık Katsayı
Aile Yardımı (Çocuk için)	0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı 6 yaşından büyük – 250 x Aylık Katsayı
Toplu Sözleşme İkramiyesi	707*Maaş Katsayısı
İlave Ödeme(375 ekm 40)	15965*Maaş Katsayısı
Ek Taban Aylık	721*Maaş Katsayısı
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,12
Sağlık Primi İşveren Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,075

NOT: 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca ocak-nisan-temmuz ve ekim aylarında 2119 gösterge rakamı üzerinden ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin, **2024/Ocak maaş döneminden itibaren aylık 707 gösterge rakamı** üzerinden her ay ödenecektir.

Çocuk yardımında çocuğun engelli olması durumunda bu oranlar %60 artırımlı olarak ödenir.

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%12) + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5) + Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi	[Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar - Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) – Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5)-Sakatlık İndirimi - Sendika Aidatı]*Gelir Vergisi Oranı- Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi- Gelir Vergisi İstisnası
Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi	İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, <u>ödediği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.</u> Birikimli hayat sigortalarında ödenen ücretin yarısı, hayat sigortalarında tamamı indirimine konu edilecektir.
Damga Vergisi	(Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar + Ek Ödeme+ Toplu Sözleşme İkramiyesi + İlave Ödeme+- Damga Vergisi İstisnası)*0,00759
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,12
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,09
Sağlık Primi İşveren Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,075
Sağlık Primi Sigortalı Payı	Sözleşmesinde Belirlenen Aylık Tutar*0,05
Sendika Aidatı	Damga Vergisi Matrahı(Damga Vergisi istisnası yapılmadan) x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı
Kefalet Aidatı	100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

Not: 1) Gelir Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin o ayki gelir vergisi oranına göre hesaplanmaktadır. (25 Aralık 2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete ile Asgari Geçim İndirimi kaldırılmıştır.)

2) Damga Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin binde 7,59'u kadardır.

19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7566 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri ile sosyal güvenlik sistemindeki prim oranlarında değişikliğe gidilmiştir. 5510 sayılı Kanun kapsamında tahsil edilen malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranlarında **1 puanlık** genel bir artış yapılmıştır. (Yüzde 11'den 12'ye çıkmıştır.)

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TAHAKKUKLARIN HESAPLANMASI

1- SÖZLEŞME ÜCRETİ

(Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar md 3)

Sözleşmeli personelin ücreti; pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi dikkate alınarak tespit edilir.

Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN RAPOR ALMASI

(Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar md 10)

Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere (Danıştay On ikinci Dairesinin 11/03/2013 tarihli ve E:2009/3956, K:2013/1443 sayılı kararı ile iptal edilmiştir. Bu karar, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 26/10/2015 tarihli ve E:2013/1713, K:2015/3762 sayılı kararı ile onanmıştır.) ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun “Geçici İş Göremezlik Ödeneği” başlıklı 18. Maddesinde iş göremezlik ödeneğinin ne şekilde hesaplanacağı bahsedilmekte olup buna göre sözleşmeli personelin hastalık raporu alması halinde 2 günden fazla almış olduğu raporlarda iş göremezlik ücreti düşer.

2- EK ÖDEME (EK 1)

(Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar md 1)

Sözleşme ücretleri 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi ile üçüncü fıkrası kapsamında belirlenenler, idarelerin yurt dışı teşkilatlarında istihdam edilenler ile ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre usulüne uygun olarak vizesi yapılmış sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personele, bu Karara ekli “Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetveli” nde yer alan pozisyon unvanlarına karşılık gelen oranların en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil) uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda, sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin her ay ek ödeme yapılır.

BAZI UNVANLAR İÇİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL EK ÖDEME ORANLARI (EK-1)

UNVAN	ORAN
Psikolog, Diyetisyen, Fizyoterapist, Sosyal Çalışmacı, Biolog, Çocuk Gelişimcisi, Sağlık Fizikçisi (0-2 yıl (dahil) arasında olanlar)	%90
Avukat(0-12 yıl(dahil) arası olanlar	%130
Mühendis (12 yıl ve üstü)	%190
Dekoratör, Deniz Trafik Başkılavuzu, Deniz Trafik Kılavuzu, Deniz Trafik Kılavuz Yardımcısı, Diğer Teknik Hizmet Personeli, Dispeç, Grafiker, Kadastro Teknisyeni, Kaptan, Konservatör, Restoratör, Sesçi, Set Teknisyeni, Sosyolog, Tekniker, Teşhir Uzmanı, Teknisyen, Arkeolog, Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı(Lisans Mezunu 0-5 yıl arası)	%85
Büro Personeli, Çocuk Eğitici, Dans Uzmanı, Dizgi Operatörü, Eğitici, Fotoğrafçı, Gemi Adamı, Işıkcı, İnfaz ve Koruma Memuru, İşaret Dili Tercümanı, Kameraman, Öğretici, Öğretici/Dokumacı, Redaktör, Öğretici/İşlemeci, Resim Seçici, Sekreter/Daktilograf, Zabıt Kâtibi, İcra Katibi (Yükseköğretim Gören 0-7 yıl)	%85

Not: 8. Dönem Toplu Sözleşmenin 52. maddesinin (c) fıkrası gereğince, 375 sayılı KHK Ek-1 Sayılı Cetvelin Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personelden (a) ve (b) beninde sayılanlara aynı miktarda puan eklenir.

MAAŞ UNSURLARININ EKONOMİK KODLARI (EK-2)

ÜCRETLER	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER	SOSYAL HAKLAR
01.02.10.01	01.02.20.01	01.02.30.01	01.02.40.01
Sözleşme Ücreti	Ek Ödeme	Toplu Sözleşme İkramesi	Aile Yardımı
	İlave Ödeme		Çocuk Yardımı