

ÖZET: Aylıksız izinde bulunan ve muvazzaf askerlik hizmetini ifa eden personel hakkında sicil ve başarı değerlemesi raporlarının düzenlenebilmesi için aranacak hizmet süresi hakkında.(21/3/2017-1680)

Aylıksız izinde bulunan ve muvazzaf askerlik hizmetini ifa eden personel hakkında sicil ve başarı değerlemesi raporlarının düzenlenebilmesi için aranacak hizmet süresi hakkında görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 13/09/1990 tarihli ve 90/915 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğin "Sicil ve Başarı Değerleme Raporu Doldurmak İçin Gerekli Süre" başlıklı 9 uncu maddesinde "Haklarında sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenecek sözleşmeli personelin, değerlendirilmelerini yapacak sicil amirlerinin yanında en az 6 ay çalışmış olmaları şarttır.

Sözleşmeli personel hakkında sicil verecek amirlerden birinin bulunmaması halinde mevcut amirin raporuna itibar edilir.

Bir sicil amiri bulunanlar hakkında o sicil amirinin değerlendirmesine göre işlem yapılır.

Sicil amirlerinin hiç birinin bulunmaması veya sicil verecek süre görevde kalmamaları halinde sicil ve başarı değerlemesi raporları sonradan göreve atananlar veya vekilleri tarafından 3 aylık bir sürenin sonunda derhal doldurulur. Bu şekilde de sicil ve başarı değerlemesi raporu verme imkanı bulunmazsa, sicil ve başarı değerlemesi raporu, düzenleme döneminde 3 aydan az olmamak üzere, sözleşmeli personel ile en fazla çalışan sicil amiri tarafından doldurulur.

Sicil amirinin yanında çalışırken alınan mazeret izinleri ile yıllık izinler ve doktor veya sağlık kurulu raporuna dayanan hastalık izinleri, hizmetiçi eğitimde geçen süreler, sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenmesi için gereken 6 aylık süreye dahildir. Şu kadar ki amirin yanında 3 ay fiilen çalışmış olmak şarttır. Hizmetiçi eğitimin veya hastalığın sicil ve başarı değerlemesi raporu doldurmak için gerekli sürenin geçmesine imkan vermeyecek kadar uzun sürmesi ve dolayısıyla sözleşmeli personel hakkında sicil ve başarı değerlemesi raporu doldurma imkanının bulunmaması halinde, bir defaya mahsus olmak üzere geriye doğru en çok 3 yılın sicil ve başarı değerlemesi notlarının ortalaması esas alınır." hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm çerçevesinde,

- Bir sözleşmeli personel hakkında sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenebilmesi için değerlendirmelerini yapacak sicil amirlerinin yanında en az altı ay hizmetinin bulunması gerektiği,

- Mazeret izni, yıllık izin, hastalık izni ve hizmetiçi eğitimde geçen sürelerin söz konusu altı aylık hizmet süresinin hesabına dahil edileceği; bununla birlikte sözleşmeli personelin aylıksız izinde bulunduğu ve askerlik hizmetinde geçirdiği sürelerin altı aylık hizmet süresinin hesabında dikkate alınamayacağı,

- Aylıksız izinde bulunan ve askerlik hizmetini ifa eden personelin sicil ve başarı değerlemesi yapılacak dönemde Kurumunuzda altı aydan az hizmeti bulunması halinde hakkında sicil ve başarı değerlendirme raporu doldurulamayacağı,

değerlendirilmektedir.