



ISPARTA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İDARİ VE AKADEMİK PERSONELİN MAAŞ HESABINA İLİŞKİN EL KİTABI

Hazırlayan

Abdullah ÜSTÜNDAĞ
Emel AKSU

Isparta 2026

İÇİNDEKİLER

İDARİ PERSONEL MAAŞI (5434'e Tabi Personel)	1
TAHAKKUKLAR	1
KESİNTİLER	2
İDARİ PERSONEL MAAŞI (5510'a Tabi Personel)	3
TAHAKKUKLAR	3
KESİNTİLER	4
AKADEMİK PERSONEL MAAŞI (5434'e Tabi Personel)	5
TAHAKKUKLAR	5
KESİNTİLER	6
AKADEMİK PERSONEL MAAŞI (5510'a Tabi Personel)	7
TAHAKKUKLAR	7
KESİNTİLER	7
MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TAHAKKUKLARIN HESAPLANMASI	9
1- AYLIK	9
2- EK GÖSTERGE (EK-4)	10
3- KIDEM AYLIĞI	10
4- MEMURİYET TABAN AYLIĞI	10
5- YAN ÖDEME (EK-1)	11
6- ÖZEL HİZMET TAZMİNATI (EK-2)	11
7- AİLE YARDIMI	11
8- EK ÖDEME (666 Sayılı KHK)	12
9- YABANCI DİL TAZMİNATI (EK-7)	13
10- İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ	13
11- MAKAM TAZMİNATI (EK-5)	14
12- GÖREV TAZMİNATI (EK-5)	14
13- TEMSİL TAZMİNATI (EK-5)	15
14- EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ	15
15- ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ (EK-4)	16
16- GELİŞTİRME ÖDENEĞİ (EK-5)	16
17- AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ	17
18- YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI	18
EK-1	19
EK-2	21
EK-3	22
EK-4	23
EK-5	24
EK-6	25
EK-7	26

İDARİ PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den önce memuriyete başlayan 5434 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUKLAR

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Toplu Sözleşme İkramiyesi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	(1500 + 8000) x Aylık Katsayı
Aylık	Aylık Gösterge x Aylık Katsayı
Taban Aylık	Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
Ek Gösterge	Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı
Yan Ödeme	Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı
Özel Hizmet	E.Y.D.M.A. x Özel Hizmet Tazminatı Oranı
İlave Ödeme(375 ekm40)	15965 x Aylık Katsayı
Denetim Tazminatı	E.Y.D.M.A. x Denetim Tazminatı Oranı
Ek Ödeme	E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı
Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için)	2273 x Aylık Katsayı
Aile Yardımı (Çocuk için)	0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı 6 yaşından büyük – 250 x Aylık Katsayı
Makam Tazminatı	Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Görev Tazminatı	Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Yabancı Dil Tazminatı	Y. Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı
Toplu Sözleşme İkramiyesi	707*Maaş Katsayısı
Emekli Keseneği Devlet Katkısı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20
Sağlık Primi Devlet Katkısı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %12

NOT: 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca ocak-nisan-temmuz ve ekim aylarında 2119 gösterge rakamı üzerinden ödenen toplu sözleşme ikramiyesi, **2024/Ocak maaş döneminden itibaren aylık 707 gösterge rakamı** üzerinden her ay ödenecektir.

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi	[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı - Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) –Sakatlık İndirimi- Sendika Aidatı)x Gelir Vergisi Oranı-Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi- Gelir Vergisi İstisnası]
Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi	İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, <u>ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.</u> Birikimli hayat sigortalarında ödenen ücretin yarısı, hayat sigortalarında tamamı indirimine konu edilecektir.
Damga Vergisi	(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı+ Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + İlave Ödeme + Toplu Sözleşme İkramiyesi - Damga Vergisi İstisnası x 0,00759)
Emekli Keseneği Devlet Katkısı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20
Emekli Keseneği İştirakçi Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %16
Sağlık Primi Devlet Katkısı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %12
Sendika Aidatı	Damga Vergisi Matrahı(Damga Vergisi İstisnası Düşülmeden) x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı
Kefalet Aidatı	100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

Not: 1) Gelir Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin o ayki gelir vergisi oranına göre hesaplanmaktadır. (25 Aralık 2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete ile Asgari Geçim İndirimi kaldırılmıştır)

2) Damga Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin binde 7,59'u kadardır.

İDARİ PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den sonra memuriyete başlayan 5510 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUKLAR

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Toplu Sözleşme İkramiyesi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	(1500 + 8000) x Aylık Katsayı
Aylık	Aylık Gösterge x Aylık Katsayı
Taban Aylık	Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
Ek Gösterge	Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı
Yan Ödeme	Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı
Özel Hizmet Tazminatı	E.Y.D.M.A. x Özel Hizmet Tazminatı Oranı
İlave Ödeme(375 ekm40)	15965 x Aylık Katsayı
Denetim Tazminatı	E.Y.D.M.A. x Denetim Tazminatı Oranı
Ek Ödeme	E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı
Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için)	2273 x Aylık Katsayı
Aile Yardımı (Çocuk için)	§ 0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı § 6 yaşından büyük – 250 x Aylık Katsayı
Makam Tazminatı	Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Görev Tazminatı	Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Yabancı Dil Tazminatı	Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı
Toplu Sözleşme İkramiyesi	707*Maaş Katsayısı
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı+ Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %11
Sağlık Primi İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı+ Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %7,5

NOT: 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca ocak-nisan-temmuz ve ekim aylarında 2119 gösterge rakamı üzerinden ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin, **2024/Ocak maaş döneminden itibaren aylık 707 gösterge rakamı** üzerinden her ay ödenecektir.

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5) + Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi	[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı - Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) – Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) – Sakatlık İndirimi- Sendika Aidatı) * Gelir Vergisi Oranı– Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi- Gelir Vergisi İstisnası]
Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi	İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır. Birikimli hayat sigortalarında ödenen ücretin yarısı, hayat sigortalarında tamamı indirime konu edilecektir.
Damga Vergisi	(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı+ Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + İlave Ödeme + Toplu Sözleşme İkramiyesi - Damga Vergisi İstisnası x 0,00759)
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %11
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı+ Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %9
Sağlık Primi İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %7,5
Sağlık Primi Sigortalı Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Denetim Tazminatı+ Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %5
Sendika Aidatı	Damga Vergisi Matrahı(Damga Vergisi İstisnası Düşülmeden) x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı
Kefalet Aidatı	100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

Not: 1) Gelir Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin o ayki gelir vergisi oranına göre hesaplanmaktadır. (25 Aralık 2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete ile Asgari Geçim İndirimi kaldırılmıştır)

2) Damga Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin binde7,59'u kadardır.

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den önce memuriyete başlayan 5434 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUKLAR

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Akademik Teşvik Ödeneği + Yükseköğretim Tazminatı + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Makam Tazminatı + Görev / Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Toplu Sözleşme İkramiyesi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	$(1500 + 8000) \times \text{Aylık Katsayı}$
Aylık	Aylık Gösterge $\times$ Aylık Katsayı
Taban Aylık	Taban Aylık Göstergesi $\times$ Taban Aylık Katsayısı
Ek Gösterge	Ek Gösterge Puanı $\times$ Aylık Katsayı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı $\times 20 \times$ Aylık Katsayı
Üniversite Ödeneği	E.Y.D.M.A. $\times$ Üniversite Ödeneği Oranı
Üniversite Geliştirme Ödeneği	$(\text{Aylık} + \text{Ek Gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı} \times \text{Geliştirme Ödeneği Oranı}$
Eğitim Ödeneği	$(\text{E.Y.D.M.A.} / 12) \times 4$
Akademik Teşvik Ödeneği	E.Y.D.M.A.*Akademik Kadro Unvanına Göre Belirlenmiş Oran
İdari Görev Ödeneği	$(\text{Aylık} + \text{Ek Gösterge}) \times \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$
Ek Ödeme	E.Y.D.M.A. $\times$ Ek Ödeme Oranı
İlave Ödeme(375 ekm40)	15965 $\times$ Aylık Katsayı
Aile Yardımı	2273 $\times$ Aylık Katsayı
Çocuk Yardımı	0-6 yaş için – 500 $\times$ Aylık Katsayı 6 yaşından büyük – 250 $\times$ Aylık Kats.
Makam Tazminatı	Makam Tazminatı Puanı $\times$ Aylık Katsayı
Görev Tazminatı	Görev Tazminatı Puanı $\times$ Aylık Katsayı
Temsil Tazminatı	Temsil Tazminatı Puanı $\times$ Aylık Katsayı
Yabancı Dil Tazminatı	Y. Dil Tazminat Göstergesi $\times$ Aylık Katsayı
Yükseköğretim Tazminatı	E.Y.D.M.A. $\times$ Yükseköğretim Tazminatı Oranı
Toplu Sözleşme İkramiyesi	707* Maaş Katsayısı
Emekli Keseneği Devlet Katkısı	$[\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + (\text{E.Y.D.M.A.} \times \text{Emekli Keseneği Oranı})] \times \%20$
Sağlık Primi Devlet Katkısı	$[\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + (\text{E.Y.D.M.A.} \times \text{Emekli Keseneği Oranı})] \times \%12$

NOT: 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca ocak-nisan-temmuz ve ekim aylarında 2119 gösterge rakamı üzerinden ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin, **2024/Ocak maaş döneminden itibaren aylık 707 gösterge rakamı** üzerinden her ay ödenecektir.

Eğitim Öğretim Ödeneği 8. Dönem Toplu Sözleşmeye göre %300 arttırımlı olarak ödenir.

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi	[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + İdari Görev Ödeneği – Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) –Sakatlık İndirimi- Sendika Aidatı)* Gelir Vergisi Oranı- Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi-Gelir Vergisi İstisnası]
Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi	İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır. Birikimli hayat sigortalarında ödenen ücretin yarısı, hayat sigortalarında tamamı indirime konu edilecektir
Damga Vergisi	(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Akademik Teşvik Ödeneği + Yükseköğretim Tazminatı+ Ek Ödeme + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Denge Tazminatı + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı +İlave Ödeme + Toplu Sözleşme İkramiyesi) – Damga Vergisi İstisnası x %0,00759
Emekli Keseneği Devlet Katkısı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20
Emekli Keseneği İştirakçi Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %16
Sağlık Primi Devlet Katkısı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %12
Sendika Aidatı	Damga Vergisi Matrahı(Damga Vergisi İstisnası Düşülmeden) x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Not: 1) Gelir Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin o ayki gelir vergisi oranına göre hesaplanmaktadır. (25 Aralık 2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete ile Asgari Geçim İndirimi kaldırılmıştır.)

2) Damga Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin binde7,59'u kadardır.

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den sonra memuriyete başlayan 5510 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUKLAR

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Akademik Teşvik Ödeneği + Yükseköğretim Tazminatı + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Makam Tazminatı + Görev/Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Toplu Sözleşme İkramiyesi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	(1500 + 8000) x Aylık Katsayı
Aylık	Aylık Gösterge x Aylık Katsayı
Taban Aylık	Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
Ek Gösterge	Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı
Üniversite Ödeneği	E.Y.D.M.A. x Üniversite Ödeneği Oranı
Üniversite Geliştirme Ödeneği	(Aylık + Ek Gösterge) x Aylık Katsayı x Geliştirme Ödeneği Oranı
Eğitim Ödeneği	(E.Y.D.M.A. / 12)*4
Akademik Teşvik Ödeneği	E.Y.D.M.A.*Akademik Kadro Unvanına Göre Belirlenmiş Oran
İdari Görev Ödeneği	(Aylık + Ek Gösterge) x İdari Görev Ödeneği Oranı
Ek Ödeme	E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı
İlave Ödeme(375 ekm40)	15965 x Aylık Katsayı
Aile Yardımı	2273 x Aylık Katsayı
Çocuk Yardımı	0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı 6 yaşından büyük – 250 x Aylık Katsayı
Makam Tazminatı	Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Görev Tazminatı	Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Temsil Tazminatı	Temsil Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı
Yabancı Dil Tazminatı	Y. Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı
Yükseköğretim Tazminatı	E.Y.D.M.A. x Yükseköğretim Tazminatı Oranı
Toplu Sözleşme İkramiyesi	707*Maaş Katsayısı
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %11
Sağlık Primi İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %7,5

NOT: 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca ocak-nisan-temmuz ve ekim aylarında 2119 gösterge rakamı üzerinden ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin, **2024/Ocak maaş döneminde itibaren aylık 707 gösterge rakamı** üzerinden her ay ödenecektir.

Eğitim Öğretim Ödeneği 8. Dönem Toplu Sözleşmeye göre %300 arttırımlı olarak ödenir.

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5) + Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi	[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + İdari Görev Ödeneği - Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) - Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) - Sendika Aidatı) x Gelir Vergisi Oranı - Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi - Gelir V. İst
Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi	İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır. Birikimli hayat sigortalarında ödenen ücretin yarısı, hayat sigortalarında tamamı indirimine konu edilecektir
Damga Vergisi	(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Akademik Teşvik Ödeneği + Yükseköğretim Tazminatı + Ek Ödeme + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Makam Tazminatı + Görev/Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + İlave Ödeme + Toplu Sözleşme İkramiyesi) - Damga Vergisi İstisnası x %0,00759
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %11
Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %9
Sağlık Primi İşveren Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %7,5
Sağlık Primi Sigortalı Payı	[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %5
Sendika Aidatı	Damga Vergisi Matrahı (Damga Vergisi istisnası yapılmadan) x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Not: 1) Gelir Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin o ayki gelir vergisi oranına göre hesaplanmaktadır. (25 Aralık 2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete ile Asgari Geçim İndirimi kaldırılmıştır.)

2) Damga Vergisi İstisnası Brüt Asgari Ücretin binde7,59'u kadardır.

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TAHAKKUKLARIN HESAPLANMASI

1- AYLIK

Aylık Göstergesi x Aylık Katsayısı

§ Memurlara ödenecek aylık tutarları:

657 / m. 155 – (Değişik: 31/7/1970 - 1327/56 md.)

Bu kanunun 36 ncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

§ Katsayı:

657 / m. 154 – (Değişik: 13/7/1993 - KHK - 486/24 md.)

Aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı üçer veya altışar aylık dönemler itibariyle uygulanmak üzere Genel Bütçe Kanunu ile tespit olunur. Ancak mali yılın ikinci yarısında, memleketin ekonomik gelişmesi genel geçim şartları ve Devletin mali imkânları göz önünde bulundurulmak suretiyle Cumhurbaşkanı bu katsayıları ikinci yarının tamamı veya üçer aylık dönemleri itibariyle uygulanmak üzere değiştirmeye yetkilidir.

Kamu Personelinin Maaşlarının Hesabına Esas Tutulan Katsayıların Yeniden Tespiti ve İlgili Mevzuatı Uyarınca İstihdam Edilen Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Artırılması, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar ile Bazı Kararlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar

§ Katsayıların belirlenmesi

MADDE 1 – 01/01/2026- 30/06/2026 döneminde geçerli olmak üzere,657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (1,387871), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (22,722793), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,440141) olarak belirlenmiştir.

§ Göstergeler:

657 / m. 43-A

Aylık Göstergesi: Bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosu EK:3'te gösterilmiştir.

2- EK GÖSTERGE (EK-4)

Ek Gösterge x Aylık Katsayısı

§ 657 / m. 43-B

657 s. Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

(Cetvellere 657 sayılı kanundan ulaşılabilir.)

Üniversite öğretim elamanları için 2914 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve kadro derecelerine göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır.

3- KIDEM AYLIĞI

Kıdem Yılı x Aylık Katsayı x 20

Her bir hizmet yılı için 20 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenir. Ancak 25 yıldan fazla hizmeti olanlar için 25 yıl üzerinden hesaplama yapılır.

Hizmet yılları itibarıyla ödenecek kıdem aylığının tespitinde kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen süreler esas alınır.

4- MEMURİYET TABAN AYLIĞI

Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Memuriyet taban aylığı tutarı, 1000 gösterge rakamı ile Devlet Memurları Kanunu'nun 154 üncü maddesine göre tespit edilen katsayı uygulanmak suretiyle bulunur.

01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olan taban aylığı tutarı; $1000 \times 22,722793 = 22.722,79$ TL

5- YAN ÖDEME (EK-1)

Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı

- a) Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güçlüğü zammı,
- b) Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı,
- c) Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla, vezne açığından malen sorumlu olan veznedar ve diğer görevlilere mali sorumluluk zammı,
- d) Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde günlük bulunan elemanlar için temininde günlük zammı, ödenir.

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirtilen iş güçlüğü zammı, iş riski zammı, mali sorumluluk zammı ile temininde günlük zammı puanları toplamına yan ödeme katsayısının uygulanması ile ulaşılır.

6- ÖZEL HİZMET TAZMİNATI (EK-2)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x ÖHT Oranı

Görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak belirlenir.

En yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirtilen oranla çarpımı sonucu bulunur.

7- AİLE YARDIMI

Çalışmayan Eş İçin : 2273 x Aylık Katsayısı

Çocuk 6 Yaşından Küçük : 500 x Aylık Katsayısı

Çocuk 6 Yaşından Büyük : 250 x Aylık Katsayısı

(Çocuk yardımında çocuğun engelli olması durumunda bu oranlar %60 artırımlı olarak ödenir)

Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için 2273, çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

- § Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.
- § Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir.
- § Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.
- § Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını da çocuğun ölümü veya 206 ncı maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.

Çocuk için aile yardımı ödeneği verilemeyecek haller:

(657 s. Kanun 206 md.)

Aşağıdaki hallerde çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez:

1. Evlenen çocuklar,
2. 25 yaşını dolduran çocuklar (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışamayacak derecede malûllükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.
3. Kendileri hesabına ticaret yapan veya gerçek veya tüzel kişiler yanında her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışan çocuklar (Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlar hariç),
4. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar.

8- EK ÖDEME (666 Sayılı KHK)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Ek Ödeme Oranı

§ **375 sayılı KHK Ek-3. md.**

Kamuda ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve “eşit işe eşit ücret” verilmesinin sağlanması amacıyla, daha önce uygulamaya konulan “denge tazminatı” kaldırılmış, yerine “ek ödeme” uygulamaları getirilmiştir.

9- YABANCI DİL TAZMİNATI (EK-7)

Yabancı Dil Göstergesi x Aylık Katsayısı

375 s. KHK nin 570 s. KHK ile değişik 2. maddesi (Başbakanlıkça 11.04.1997 tarihinde bu tazminatın tespitine dair esaslar belirlenmiştir.)

657 sayılı kanun ile 2914 sayılı kanuna tabi çalışan personele tabloda belirtilen gösterge rakamlarının (maktu olarak belirlenenler hariç) memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda yabancı dil tazminatı ödenir.

Personelin yabancı dil bilgisinden görevinde yararlanılıp yararlanılmadığı harcama yetkilisinden alınacak bir onayla belirlenir. Üniversite öğretim elemanları, öğretmen kadrosuna atanmış olanlar ile mütercim ve tercümanlar için ayrıca bir onay alınmadan yabancı dil bilgisinden görevlerinde yararlanıldığı kabul edilir.

Yabancı dil sınavları **(YDS ve eş değerliği olan sınavlar)**, sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde sınava girmeyenlerin yabancı dil seviyeleri bir alt düzeye inmiş sayılır. (C) düzeyinde puanı olanların yabancı dil tazminatları beşinci yıl sonunda kesilir. Aynı dil için birden fazla sınava katılanlara, en yüksek seviye esas alınarak yabancı dil tazminatı ödenir. **(YÖKDİL Sınavı ile yabancı dil tazminatından faydalanamaz.)**

İlk ödeme sınavın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yapılır.

10- İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

[(Aylık + Ek Gösterge) x Aylık Katsayısı] x İdari Görev Ödeneği Oranı

§ 2914 s. Kanunun 13. Md.

Almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge brüt tutarının;

- Rektörlere %70'i,
- Rektör Yardımcıları ve Dekanlara %30'u,
- Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına %20'si,
- Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına %15 'i idari görev ödeneği olarak ayrıca ödenir.

Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir. Öğretim görevlilerinin bölüm başkanı olarak görev yapması durumunda idari görev ödeneği verilemez.

11- MAKAM TAZMİNATI (EK-5)

Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayısı

Makam Tazminatı Cetvelinde yazılı kadro ve görev unvanlarına atanana hıazalarında belirtilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Makam Tazminatı ödenir

12- GÖREV TAZMİNATI (EK-5)

Görev Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayısı

a) Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununa göre makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlardan Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenecek olanlara 30 000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmemek üzere temsil tazminatı ödenir. Temsil tazminatı göstergelerini kadro ve görev unvanı itibarıyla farklı olarak belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

b) Temsil tazminatı, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde makam tazminatı ile yüksek hakimlik tazminatına ilişkin hükümler uygulanır.

c) Teşkilat veya özel kanunlarında yer alan hükümlere göre kadro karşılığı sözleşmeli, sözleşmeli veya kapsam dışı statüde çalışanlara temsil tazminatı ödenmez. Bu tazminata hak kazananlara personel veya teşkilat kanunları veya diğer kanuni düzenlemeler ile kaynağı ne olursa olsun ödenmekte olan döner sermaye katkı payları, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücreti ödemeleri, fon, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri ödemelerin aylık net tutarları, temsil tazminatının net tutarından mahsup edilir. Benzeri ödemelerin kapsamı ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenir. Bu tazminat her ne şekilde olursa olsun ikramiyelerin veya başka bir ödemenin hesaplanmasında dikkate alınmaz.

d) Makam tazminatı ile yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam iki yıl bulunduktan sonra emekliye ayrılanlara temsil tazminatları bulundukları en üst görev esas alınarak ödenir.

KADRO VE GÖREV ÜNVANI	GÖSTERGESİ
1-Rektörler (* Temsil Tazminatı Göstergesidir.)	17000
2-Profesörler (Bu kadroda 3 yılını tamamlayanlar	15000
3-Profesörler	11500
4-Doçentler (Kazanılmış Aylığı 1 nci derece olanlar)	8000
5-Üniversite Genel Sekreteri	8000
6-Üniv.ve Yük.Tekn.Enstitüleri İç Denetçileri (Kazanılmış Aylığı 1 nci derece olanlar)	8000

Temsil ve Görev Tazminatında Mahsup İşlemi:

Bu tazminatlara hak kazananlara personel veya teşkilat kanunları veya diğer kanuni

düzenlemeler ile kaynağı ne olursa olsun ödenmekte olan fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücreti ödemeleri, fon, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri ödemelerin aylık net tutarları, temsil veya görev tazminatının net tutarından mahsup edilir.

2008/13694 sayılı BKK'nin 4. maddesi gereğince, ödenecek görev tazminatı tutarından mahsupedilecek tutar, görev tazminatının %20 sini geçmesi halinde, görev tazminatının %80'i asgari görev tazminatı olarak ödenecektir.

13- TEMSİL TAZMİNATI (EK-5)

Temsil Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayısı

§ 4505 s. Kanunun 5. maddesi ve 2000/457 s. BKK

Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personelden; aşağıdaki cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam veya yüksek hâkimlik tazminatı alanlara, hizalarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda temsil tazminatı ödenir.

Makam veya Yüksek Hâkimlik Tazminatı	Temsil Tazminatı
30.000 olanlar	30.000
20.000 olanlar	20.000
15.000 olanlar	20.000
10.000 olanlar	19.000
8.000 olanlar	18.000
7.000 olanlar	17.000

14- EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

(E.Y.D.M.A. / 12)*4

§ 2914 s. Kanun Ek Madde 1

2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi ve 39 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile anılan Kanunun 38 inci maddesine göre diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilenlerden yüksek öğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayanlar hariç olmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının on ikide birinin dört katı, her ay aylıklarla birlikte Eğitim Öğretim Ödeneği olarak ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

15- ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ (EK-4)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Üniversite Ödeneği Oranı

(2914 s. Kanunun 12. maddesi)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının;

- 1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara %245'i,
- 2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara %215'i,
- 3) Doçent kadrosunda bulunanlara %175'i,
- 4) Doktor öğretim üyesi kadrosunda bulunanlara %175
- 5) Diğer Öğretim elemanlarından;
 - a) Birinci dereceden aylık alanlara %130'u,
 - b) İkinci dereceden aylık alanlara %117'si,
 - c) Üçüncü dereceden aylık alanlara %110'u,
 - d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara %104'ü,
 - e) Diğer derecelerden aylık alanlara %98'i, her ay üniversite ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görevyapanlara ödenmez.

16- GELİŞTİRME ÖDENEĞİ (EK-5)

[(Aylık Göstergesi + Ek Gösterge) x Aylık Katsayısı] x Geliştirme Ödeneği Oranı

§ 2914 s. Kanunun 14. maddesi ve 2005/8681 s. BKK

Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının memur aylık katsayısı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak tutara, yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirlenen oranların uygulanması sonucu bulunacak miktarda geliştirme ödeneği ödenir.

Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödeneye, ödeneğin verilmesi gereken yükseköğretim kurumlarında fiilen göreve başlanıldığı tarihten itibaren hak kazanılır. Görevden ayrılma halinde, o ay içinde çalışılan günler itibarıyla hesap edilerek ödenir. Daha yüksek veya daha düşük geliştirme ödeneğine hak kazanacak şekilde görev yerleri değişenler hakkında da aynı usule göre işlem yapılır.

Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, bu Karar hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının yarısı ödenir.(2026 yılından itibaren bu oran %75 şeklinde uygulanacaktır.)

Geliştirme ödeneğinden yararlanabilmek için görevin ilgili yükseköğretim kurumlarında fiilen yapılması şarttır. Ancak;

a) Yıllık izin süresince,

b) Bir takvim yılında toplam 15 günü aşmayan mazeret izni süresince,

c) Hastalık izni kullanılması, tedavi kurum veya kuruluşlarında yatmak suretiyle tedavi görülmesi ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 nci maddesine göre refakatçi izni verilmesi hallerinde (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

d) 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi ile mevzuatı uyarınca yurt içi veya yurt dışında geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda 15 güne kadar olan süreler için (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

fiilen çalışma şartı aranmaz.

Geliştirme ödeneği;

a) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilenlere,

b) 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre görevlendirilenlere,

c) Özel kanunlardaki hükümlere dayanılarak yükseköğretim kurumları dışında görevlendirilenlere,

d) Kısmi statüde çalışanlara,
ödenmez.

17- AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

E.Y.D.M.A*Akademik Kadro Unvanına Göre Belirlenmiş Oran

§ (2914 Sayılı Kanunun Ek 4. Maddesi)

Akademik teşvik puanının en az 30 olması gerekir.

Öğretim elemanının her bir faaliyet türünden topladığı faaliyet puanı otuz puanı, akademik teşvik puanı (toplam faaliyet puanı) ise yüz puanı geçemez.

Kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle ödenir,

Damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz,

İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

En yüksek Devlet memuru brüt aylık tutarının; $(9500 \times 1,387871 = 13.184,77 \text{ TL})$

- Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne
- Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
- Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlar için %80'ine,
- Araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, kadrosunda bulunanlar için %70'ine,

akademik teşvik puanının yüze bölünmesiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanır.

18- YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

E.Y.D.M.A. x Yükseköğretim Tazminatı Oranı

(2914 Sayılı Kanunun Ek 3. Maddesi)

Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
- e) Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

YAN ÖDEME CETVELİ (EK-1)

(İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı)

Ünite	KADRO (GÖREV) UNVANI	İş Güç. Zammı	İş Riski Zammı		Teminde Güçlük Zammı		Mali Sorum. Zammı	TOPLAM YAN ÖDEME
		Cetvel	Cetvel	Not	Cetvel	Not		
	(A) GENEL İDARE HİZMETLERİ BÖLÜMÜ							
Merkez	Genel Sekreter	800			900			1700
"	Genel Sekreter Yardımcısı	800			900			1700
"	Hukuk Müşaviri	800			750			1550
"	Daire Başkanı	800			900			1700
"	Çiftlik Müdürü (Mühendis)	600			500	B-3/a 1300		2400
"	Üniversite Hast. Baş. Müdürü	850			550			1400
"	Hastane Müdürü	600			500			1100
"	Hastane Müdür Yardımcısı	550			200			750
"	Fakülte Sekreteri	600			700			1300
"	Yüksekökol Sekreteri	600			700			1300
"	Enstitü Sekreteri	600			700			1300
"	Şube Müdürü	600			500			1100
"	Avukat	800			750			1550
"	İmam Kar. Mad. 4/B	500						500
"	Savunma Uzmanı	650			450			1100
"	Sivil Savunma Uzmanı	650			450			1100
"	Araştırmacı (Özelleştirme)	600			300			900
"	Programcı	750		3/c 500	650	3/a 1100		3000
"	Çözümleyici	750		500	650	1100		3000
"	Koruma ve Güvenlik Şefi	500			200			700
"	Şef	500			200			700
Merkez	Şef (Bilgi İşlem)	750		500	250	750		2250
"	Şef (Özelleştirme)	500			200			700
"	Sayman	600			300		400	1300
"	Ayniyat Saymanı	500					375	875
"	Memur - Karar Mad. 4/B	500						500
"	Ambar Memuru	500					575	1075
"	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	500	175					675
"	Santral Memuru - Karar Mad. 4/B	500						500
"	Satın Alma Mem. Karar Mad. 4/B	500						500
"	Daktilograf - Kar. Mad. 4/B	500						500
"	Sekreter - Kar. Mad. 4/B	500						500
"	Veznedar	500					1400**	1900
"	Bilgisayar İşletmeni	750		3/c 500	250	3/a 750		2250
"	Veri Hazırlama Kontrol İşlt.	750		3/c 500	250	3/b 750		2250
"	Gemi Adamı - Kar. Mad. 4/B	500						500
"	Şoför - Karar Mad. 4/B	500						500
"	İÇ DENETÇİ (1-4)	675			1350			2025
"	İÇ DENETÇİ (5 VE AŞAĞI)	525			1050			1575
"	UZMAN (1-4)	600			300			900
"	UZMAN (DİĞERLERİ)	550			300			850
	(B)TEKNİK HİZMETLER SINIFI							
Merkez	Mühendis (0-5 yıl arası)	800			975			1775
"	Mühendis (5 yıldan fazla)	800			1400			2200
"	Mimar (5 yıldan fazla)	800			975			1775
"	Kimyager (5 yıldan fazla)	775			1400			2175
Merkez	İstatistikçi (0-5 yıl arası)	775			975			1750
"	Tekniker (0-5 yıl arası)	650			975			1625
"	Tekniker (5 yıldan fazla)	650			1400			2050
"	Teknisyen (Y.Ok.0-5 yıl arası)	650			975			1625
"	Tekniker	650			1400			2050
"	Teknisyen (Y.Ok.5 yıldan fazla)	650			1400			2050
"	Teknisyen (0-5 yıl arası)	525			425			950
"	Teknisyen (5 yıldan fazla)	525			525			1050
"	Teknik Ressam (0-5 yıl arası)	525			425			950

*Taşınır Kayıt Yetkililerine 575 ek Mali Sorumluluk Tazminatı Oranı ödenir.

** 8. Dönem Toplu Sözleşme ile veznedarların mali sorumluluk tazminatlarına 700 puan eklenmiştir.

YAN ÖDEME CETVELİ (EK-1)

(İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı)

Ünite	KADRO (GÖREV) UNVANI	İş Güç. Zammı	İş Riski Zammı		Teminde Güçlük Zammı		Mali Sorum. Zammı	TOPLAM YAN ÖDEME
		Cetvel	Cetvel	Not	Cetvel	Not		
		(C)SAĞLIK HİZMETLERİ BÖLÜMÜ						
Merkez	Tabip (Uzman)	800	500		1600			2900
"	Tabip (Pratisyen Tabip)	800	500		1200			2500
"	Dış Tabibi	650	500		1100			2250
"	Veteriner	550	500		1800			2850
"	Eczacı	650	500		800			1950
"	Eczacı (Diğer)	600	500		700			1800
"	Biyolog	600	500		600			1700
"	Biyolog (Diğer)	550	500		500			1550
"	Sosyal Çalışmacı	600	500		600			1700
"	Bakteriyolog	600	500		600			1700
"	Psikolog (Diğer)	550	500		500			1550
"	Fizyoterapist	600	500		600			1700
"	Diyetisyen	600	500		600			1700
"	Diyetisyen (Diğer)	550	500		500			1550
Merkez	Tıbbi Teknolog	600	500		600			1700
"	Sağlık Fizikçisi	600	500		600			1700
"	Baş Hemşire (Yüksekokul)	600	500		600			1700
"	Hemşire (Lise ve Dengi) – Yataklı Sağ. Kur.	550	500		200			1250
"	Hemşire (Lise ve Dengi) - Diğer	500	500		200			1200
"	Hemşire (Yüksekokul) - Yataklı Sağ. Kur.	600	500		600			1700
"	Hemşire (Yüksekokul) - Diğer	550	500		500			1550
"	Ebe (Mes.Lis.)	550	500		200			1250
"	Ebe (Yük.Ok.)	600	500		600			1700
"	Sağlık Memuru (Mes. Lis.)	550	500		200			1250
"	Sağlık Memuru (Mes. Lis.) – Diğer	500	500		200			1200
"	Sağlık Memuru (Yük. Ok.)	600	500		600			1700
"	Hayvan Sağlık Memuru (Lise)	550	500		875			1925
"	Hayvan Sağlık Memuru (Yük. Ok.)	550	500		950			2000
"	Sağlık Teknikeri - Yataklı Sağ. Kur.	600	500		600			1700
"	Sağlık Teknikeri - Diğer	550	500		500			1550
"	Sağlık Teknisyeni (Meslek Lisesi) - Yataklı Sağ. Kur.	550	500		200			1250
"	Sağlık Teknisyeni (Mes. Lis.) - Diğer	500	500		200			1200
"	Sağlık Teknisyeni (Yük.Ok.) - Yataklı Sağ. Kur.	600	500		600			1700
"	Sağlık Teknisyeni (Yük. Ok.) - Diğer	550	500		500			1550
"	Laborant (Meslek Lisesi) - Yataklı Sağ. Kur.	550	500		200			1250
"	Laborant (Mes. Lis.) - Diğer	500	500		200			1200
"	Laborant (Yük.Ok.) - Yataklı Sağ. Kur.	600	500		600			1700
"	Laborant (Yük. Ok.) - Diğer	550	500		500			1550
		(D)EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ						
Merkez	Öğretmen	500	250					750
		(E) YARDIMCI HİZMETLER BÖLÜMÜ						
Merkez	Teknisyen Yardımcısı	500	375					875
"	Sağlık Teknisyen Yardımcısı	500	500					1000
"	Hizmetli (Yataklı Yataksız Ted. Kur.)	500	300					800
"	Hizmetli	500						500
"	Hasta Bakıcı	500	300					800
"	Aşçı	500						500
"	Kaloriferci	500						500
"	Bekçi	500	175					675
"	Gassal	500						500
"	Hayvan Bakıcısı	500	300					800

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI (EK-2)

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI			ÖZEL HİZMET TAZMİNATI		
KADRO (GÖREV) UNVANI	Derece	Taz. Or. (%)	KADRO (GÖREV) UNVANI	Derece	Taz. Or. (%)
(A) ÜST YÖNETİM VE GENEL İDARE HİZMETLER BÖLÜMÜ			(F) SAĞLIK HİZMETLERİ BÖLÜMÜ		
Genel Sekreter	1	220*	Tabip (Uzman)	1-4	180
Genel Sekreter Yardımcısı*	1	215*	Tabip (Uzman)	Diğer	160
Hukuk Müşaviri	1	220*	Tabip (Pratisyen Tabip)	1-4	145
Daire Başkanı*	1	215*	Tabip (Pratisyen Tabip)	Diğer	135
Çiftlik Müdürü (Ziraat Müh.)	1	155	Diş Tabibi	1-4	120
Üniversite Hast. Baş Müdürü	1	200	Diş Tabibi	Diğer	115
Hastane Müdürü	1	135	Veteriner Hekim	1-4	135
Hastane Müdürü	2	100	Veteriner Hekim	Diğer	130
Hastane Müdür Yardımcısı	1	125	Eczacı	1-4	110
Hastane Müdür Yardımcısı	3	80	Eczacı	Diğer	106
Fakülte Sekreteri*	1	185*	Biyolog	1-4	97
Yüksekokul Sekreteri	1	185*	Biyolog	Diğer	94
Yüksekokul Sekreteri	2	140	Bakteriyolog	1-4	97
Enstitü Sekreteri	1	175*	Bakteriyolog	Diğer	94
Şube Müdürü	1	175*	Psikolog	Diğer	94
Şube Müdürü	2	140	Fizyoterapist	1-4	97
Şube Müdürü	3	120	Fizyoterapist	Diğer	94
Savunma Uzmanı	3	80	Sosyal Çalışmacı	1-4	97
Sivil Savunma Uzmanı	1	115	Sosyal Çalışmacı	Diğer	94
Araştırmacı (Özelleştirme) (1-4)	1-4	60	Diyetisyen	1-4	97
Şef	3-4	92*	Diyetisyen	Diğer	94
Şef (Özelleştirme)*	3-4	92*	Tıbbi Teknolog	Diğer	94
Sayman	6	100	Sağlık Fizikçisi	Diğer	94
Ayniyat Saymanı	1	145	Baş Hemşire (Yüksekokul 4 Yıllık)	1-4	97
Ayniyat Saymanı	3	80	Hemşire (Meslek Lisesi)	Diğer	70
Ayniyat Saymanı	5	60	Hemşire (Yüksekokul 4 yıllık)	1-4	97
Programcı	1-4	100	Hemşire (Yüksekokul 4 yıllık)	Diğer	94
Veznedar	3-4	65*	Hemşire (Yüksekokul 4 yıldan az)	1-4	90
Bilgisayar İşletmeni	3-4	65*	Hemşire (Yüksekokul 4 yıldan az)	Diğer	88
Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	3-4	65*	Ebe (Meslek Lisesi)	Diğer	70
(C) AVUKATLIK HİZMETLERİ			Ebe (Yük. Ok. 4 yıldan az)	1-4	90
Avukat	1-4	135	Ebe (Yük. Ok. 4 yıldan az)	Diğer	88
Avukat	Diğer	130	Sağlık Memuru (Meslek Lisesi)	1-4	72
(E) TEKNİK HİZMETLER BÖLÜMÜ			Sağlık Memuru (Meslek Lisesi)	Diğer	70
Mühendis	1-4	160	Sağlık Memuru (Yük. Ok. 4 yıldan az)	1-4	90
Mühendis	Diğer	152	Sağlık Memuru (Yük. Ok. 4 yıldan az)	Diğer	88
Mimar	Diğer	152	Hayvan Sağlık Memuru (Lise Dengi)	Diğer	70
Kimyager	1-4	130	Hayvan Sağlık Memuru (Yük. Ok. 2 yıl)	Diğer	88
İstatistikçi	Diğer	122	Sağlık Teknikeri (Yüksekokul 4 yıldan az)	1-4	90
Tekniker	1-4	100	Sağlık Teknikeri (Yüksekokul 4 yıldan az)	Diğer	88
Tekniker	Diğer	93	Sağlık Teknisyeni (Meslek Lisesi)	1-4	72
Teknisyen (Yük. Ok.)	1-4	100	Sağlık Teknisyeni (Meslek Lisesi)	Diğer	70
Teknisyen (Yük. Ok.)	Diğer	93	Sağlık Teknisyeni (Yük. Ok. 2 yıl)	1-4	90
Teknisyen	1-5	64	Sağlık Teknisyeni (Yük. Ok. 2 yıl)	Diğer	88
Teknisyen	Diğer	61	Laborant (Lise)	Diğer	70
Teknik Ressam (Mes. Lis.)	Diğer	61	Laborant (Yük. Ok. 2 yıl)	1-4	90
(G) DİĞER PERSONEL			Laborant (Yük. Ok. 2 yıl)	Diğer	88
G.İ.H. Şef (5.Derece ve üstü)		82*	Laborant (Yüksekokul 4 Yıllık)	Diğer	94
Koruma ve Güv. Şefi (5 Der.ve üstü)		55*	(A) EĞİTİM ÖĞRETİM TAZMİNATI		
Programcı (5. Derece ve üstü)		93	Öğretmen	1-2	120,56
Çözümleyici (5. Derece ve üstü)		93	Öğretmen	3-4	115,56
Bilgisayar İşletmeni (5. Derece ve üstü)		60	Öğretmen	Diğer	105,56
G.İ.H. 5-7. Dereceler		49	(B) DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI		
G.İ.H. 8-15. Dereceler		48	İmam (Yük. Ok.)	3-4	95
Y.H.S. 5-7. Dereceler		45	İmam (Yük. Ok.)	Diğer	94
Y.H.S. 8-15. Dereceler		44	DENETİM HİZMETLERİ		
İÇ DENETÇİ			MALİ HİZMETLER UZMANI		
İÇ DENETÇİ	1-2	195	MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI	1-2	145*
İÇ DENETÇİ	Diğer	185		9	107*
NOT: AYRICA İÇ DENETÇİLERİN 30, MALİ HİZMETLER UZMANI VE UZMAN YARDIMCISININ 20 PUAN DENETİM TAZMİNATI PUANLARI VARDIR.					
* 6.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Doğrultusunda Şeflere +10 puan, Koruma Güvenlik Personeline +8 puan, Mali Hizmetler Uzmanlarına +10 puan eklenmiştir.					
* 7.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Doğrultusunda Şeflere + 12 puan şube müdürü, daire başkanı, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri kadrolarında bulunanlara +20 puan eklenmiştir.					
* 8.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Doğrultusunda Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Yüksekokul Sekreteri, Enstitü Sekreteri, Şube Müdürü, Sayman kadrolarında bulunanlara +20 puan eklenmiştir. (7. Dönemin üzerine ek olarak)					
* 8.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Doğrultusunda Sivil Savunma Uzmanı, Şef, Veznedar, Bilgisayar İşletmeni, V.H.K.İ kadrolarında bulunanlara +10 puan eklenmiştir (7. Dönemin üzerine ek olarak)					
* 8.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Doğrultusunda Mali Hizmetler Uzmanı ve Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı kadrosunda bulunanlara +15 puan eklenmiştir. (7. Dönemin üzerine ek olarak)					

GÖSTERGE TABLOSU (657 – 43. Md.) (EK-3)

Dereceler	Kademeler								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

GELİR VERGİSİ HESABINDA ESAS ALINACAK TARİFE (01.01.2026 tarihinden itibaren)

Gelir Vergisi Matrahı	Gelir Vergisi Oranı
190.000 TL' ye kadar	15%
190.000,01 TL' den 400.000 TL' ye kadar	20%
400.000,01 TL' den 1.500.000 TL' ye kadar	27%
1.500.000,01 TL' den 5.300.000,00 TL' ye kadar	35%
5.300.000,00 TL'den fazlası	40%

Sakatlık Vergi İndirimi (193 - 31. Md.)

Sakatlık Derecesi	Vergi İndirimi
1. Derece	Çalışma gücünün %80'inden fazlasını (%80 dahil) kaybeden
2. Derece	Çalışma gücünün %60'ından fazlasını (%60 dahil) kaybeden
3. Derece	Çalışma gücünün %40'ından fazlasını (%40 dahil) kaybeden

5434 s. Kanuna Tabi Personelin Emekli Keseneği Matrahının Belirlenmesinde Kullanılan Oranlar

Ek Gösterge	Oran
8400 - Yukarısı	255%
7800 ile 8399 Arası	215%
7000 ile 7799 Arası	195%
5400 ile 6999 Arası	165%
3600 ile 5399 Arası	145%
2800 ile 3599 Arası	85%
Diğerleri	55%

Maaş Unsurlarının Ekonomik Kodları (EK-4)

AYLIKLAR	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER	SOSYAL HAKLAR
01.01.10.01	01.01.20.01	01.01.30.01	01.01.40.01
Aylık	Özel Hizmet Tazminatı	Üniversite Ödeneği	Aile Yardımı
Ek Gösterge	Ek Ödeme	Geliştirme Ödeneği	Doğum/Ölüm Yardımı
Kıdem Aylığı	Yan Ödeme Tazminatı	Eğitim Ödeneği	Çocuk Yardımı
Taban Aylık	Makam Tazminatı	İdari Görev Ödeneği	
	Görev/Temsil Tazminatı	Akademik Teşvik Ödeneği	
	Yabancı Dil Tazminatı	Toplu Sözleşme İkramiyesi	
	Yükseköğretim Tazminatı		
	İlave Ödeme		

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ (2014 – 12. Md.)

Kadro Ünvanı	Oran %
1- Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	245
2- Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	215
3- Doçent kadrosunda bulunanlara	175
4- Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda bulunanlara	175
5- Diğer öğretim elemanlarından	
§ 1. Dereceden aylık alanlar	130
§ 2. Dereceden aylık alanlar	117
§ 3. Dereceden aylık alanlar	110
§ 4. - 5. Dereceden aylık alanlar	104
§ Diğerleri	98

AKADEMİK PERSONEL EK GÖSTERGE CETVELİ (2014 – 5. Md.)

Kadro Ünvanı	Derece	Ek Gösterge
Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 4 yılını tamamlamış bulunanlar	1	7.000
Profesörler	1	5.900
Doçentler	1-3	5.400
Doktor Öğretim Üyesi	3-5	4.200
Öğretim Görevlisi	1	4.200
Öğretim Görevlisi	2	3.300
Öğretim Görevlisi	3-7	2.900

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ (2014 – 13. Md)

GÖREV	ORAN
Rektörlere	70%
Rektör Yardımcıları ve Dekanlara	30%
Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına	20%
Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür yardımcılara	15%

MAKAM TAZMİNATI CETVELİ (EK-5)

Akademik Personel (KHK / 570 - 7 md.)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Rektörler	7000
Profesörler (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)	6000
Profesörler	4500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2000
İdari Personel (657 / IV Sayılı Cetvel)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Üniversite Genel Sekreterleri	2000
Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	2000

GÖREV TAZMİNATI CETVELİ

Akademik Personel (KHK / 570 - 7 md.)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Profesörler (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)	15000
Profesörler	11500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	8000
İdari Personel (657 / IV Sayılı Cetvel)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Üniversite Genel Sekreterleri	8000
Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	8000

TEMSİL TAZMİNATI CETVELİ (4505 – 5. Md.)

Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Rektörler	17000

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ CETVELİ (KHK - 2005/8681)

İl	İlçe	Oran	İlçe	Oran
Isparta	Merkez	20	Aksu	25
	Atabey	20	Gelendost	25
	Eğirdir	20	Sütçüler	25
	Gönen	20	Şarkikaraağaç	25
	Keçiborlu	20	Yalvaç	25
	Senirkent	20	Yenişarbademli	25
	Uluborlu	20		

Not: Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar hariç diğer öğretim elemanları (Öğretim Görevlisi) için bu oranların %75'i uygulanır.

BAZI UNVANLAR İÇİN EK ÖDEME ORANLARI (BKK – 2008/14012) (EK-6)

Unvan	Oran
Genel Sekreter	185
Genel Sekreter Yardımcısı	180
İç Denetçi (1-2)	165
Daire Başkanı	180
Hukuk Müşaviri	170
Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Sekreteri	170
Şube Müdürü	170
Avukat (1-2)	150
Avukat (3-4)	140
Avukat (Diğer)	130
Mali Hizmetler Uzmanı (1-2)	140
Mali Hizmetler Uzmanı (3-4)	135
Şef (1-2)	115
Şef (3-4)	105
Diğer derecelerden aylık alanlar (şef)	95
Ayniyat Saymanı (1-2)	115
Bilgisayar İşletmeni (1-2)	110
Bilgisayar İşletmeni (3-4)	100
Bilgisayar İşletmeni (5-7)	90
Memur - Sekreter - Şoför - Veznedar (5 - 7)	90
Kütüphaneci (1-2)	115
Koruma Güvenlik Görevlisi (Silahlı) (1-2)	128*
Hizmetli - Aşçı (5-7)	80
Mühendis - Mimar (1-2)	190
Mühendis - Mimar (3-4)	180
Mühendis - Mimar (Diğer)	170
Kimyager (1-2)	140
Veteriner Hekim (1-2)	205
Veteriner Hekim (3-4)	195
İstatistikçi (1 - 2)	130
Tekniker (1-2)	115
Tekniker (3-4)	105
Tekniker (5-7)	95
Teknisyen (1-2)	115
Teknisyen (3-4)	105
Teknisyen (5-7)	95
Teknisyen Yardımcısı (5-7 der.)	80
Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekanlar	72
Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü ve Profesör kadrosunda 3 yılını dolduranlar	70
Diğer Profesörler	63
Doçent Kadrosunda Kazanılmış hak aylığı 1. derece olanlar	57
Diğer Doçentler	68
Doktor Öğretim Üyeleri	67
Araştırma Görevlileri	77
Diğer Öğretim Elemanları	66

- § 8. Dönem toplu sözleşme ile koruma güvencisi kadrolarında bulunanların ek ödeme oranlarına +3 puan eklenmiştir.
- § 8. Dönem toplu sözleşme ile mühendis, mimar, veteriner hekim kadrolarında bulunanların ek ödeme oranlarına +20 puan eklenmiştir.
- § 8. Dönem toplu sözleşme ile kimyager kadrolarında bulunanların ek ödeme oranlarına +10 puan eklenmiştir.

YABANCI DİL TAZMİNATI GÖSTERGELERİ (EK-7)

	(A) DÜZEYİ		(B) DÜZEYİ	(C) DÜZEYİ
	96 – 100 PUAN	90 – 95 PUAN	80 - 89 PUAN	70 - 79 PUAN
1-Yabancı Dil Bilgisinden Kurumlarınca Yararlanılan Personele Bildiği Her Bir Dil İçin	1300	1000	700	400
2- Diğer Personele Bildiği Her Bir Dil İçin	850	850	600	350

8. Dönem toplu sözleşme ile gösterge rakamlarına +100 puan eklenmiştir.